

**LAPORAN REKAM JEJAK
TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
SEMESTER GANJIL
TA. 2020/2021**



**PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA KEBIDANAN
AKADEMI KEBIDANAN HUSADA GEMILANG
2021**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kami sehingga Laporan Rekam Jejak Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan Akademi Kebidanan Husada Gemilang Tahun Akademik 2020/2021 Semester Ganjil telah selesai disusun.

Pada laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan ini disampaikan tentang laporan kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang meliputi latar belakang, tujuan, manfaat dan rekam jejak dosen dan tenaga kependidikan setiap 6 Bulan (Semester Ganjil dan Semester Ganjil). Kami berharap dengan adanya laporan rekam jejak dosen dan tenaga kependidikan AKBID Husada Gemilang Tembilahan ini dapat memberikan gambaran bagaimana tingkat kinerja dosen dan tenaga kependidikan dan sebagai bahan pengambilan keputusan bagi pihak-pihak yang berkepentingan yang ada di AKBID Husada Gemilang Tembilahan. Kami ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah terlibat dalam pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan. Akhirnya, semoga laporan tahunan ini bermanfaat untuk kita semua.

Tembilahan,
Bagian Kepegawaian

.....

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Manfaat.....	3
BAB II REKAM JEJAK	
2.1 Rekam Jejak.....	4
2.2 Lingkup Penilaian Rekam Jejak.....	4
2.3 Kelengkapan Dokumen Kepegawaian.....	5
2.3.1 Dosen.....	5
2.3.2 Tenaga Kependidikan.....	5
2.4 Rekam Jejak Kinerja Dosen.....	7
2.4.1 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tetap.....	7
1. Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	8
2. Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya diluar Bidang PS.....	9
3. Aktifitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	10
4. Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	12
5. Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar PS.....	12
2.4.2 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tidak Tetap.....	13
1. Data Dosen Tidak Tetap.....	13
2. Data Aktifitas Mengajar Dosen Tidak Tetap.....	14
2.4.3 Rekam Jejak Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM).....	14
1. Kegiatan Tenaga Ahli/Pakar sebagai Pembicara Dalam Seminar/Pelatihan Pembicara Tamu, dsb, Dari Luar PT Sendiri (Tidak Termasuk Dosen Tetap)	14

2. Peningkatan Kemampuan Dosen Tetap Melalui Program Tugas Belajar Dalam Bidang yang Sesuai Dengan Bidang PS.....	15
3. Kegiatan Dosen yang Bidang Keahliannya Sesuai Dengan PS Dalam Seminar Ilmiah/ Penataran/ Workshop/ Pagelaran /Pameran/Peragaan/ yang Tidak Hanya Melibatkan Dosen PT Sendiri.....	15
4. Pencapaian Prestasi/Reputasi Dosen (Misalnya Prestasi Dalam Pendidikan, Penelitian Dan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat).....	16
5. Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat (Dosen Tetap).....	16
6 Keikutsertaan Dosen Tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK Mengajar).....	21
7. Keikutsertaan Dosen Tetap Dalam Organisasi Atau Organisasi Profesi.....	22
2.5 Rekam Jejak Kinerja Tenaga Kependidikan.....	23
2.5.1 Data Tenaga Kependidikan.....	23
2.5.2 Upaya yang Telah Dilakukan PS Dalam Meningkatkan Kualifikasi Dan Kompetensi Tenaga Kependidikan.....	24
1. Pemberian Dalam Bentuk Kesempatan Belajar Dan Pelatihan.....	24
2. Pemberian kesempatan mengikuti pelatihan/workshop/sosialisasi bagi tenaga kependidikan.....	25
2. Pemberian Fasilitas Dana.....	27
3. Jenjang Karir.....	27
BAB III SIMPULAN DAN SARAN	
3.1 Simpulan.....	28
3.2 Saran	28

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam perkembangan yang kompetitif dan menggelobal, setiap lembaga, termasuk lembaga pendidikan Akademi Kebidanan Husada Gemilang membutuhkan personil, terutama tenaga dosen dan tenaga kependidikan yang berprestasi tinggi. Pada saat yang sama setiap personil memerlukan umpan balik atas kinerja mereka sebagai pedoman bagi tindakan-tindakan mereka pada masa yang akan datang oleh karena itu penilaian yang dilakukan seharusnya menggambarkan kinerja personil. Hasil penilaian kinerja dapat menunjukkan apakah SDM yang ada telah memenuhi tuntutan yang dikehendaki lembaga, baik dilihat dari kualitas maupun kuantitas. Informasi dalam penilaian kinerja personil merupakan refleksi dari berkembang tidaknya lembaga.

Penilaian kinerja mengacu pada suatu sistem formal dan terstruktur yang digunakan untuk mengukur, menilai dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku dan hasil. Dengan demikian, penilaian prestasi adalah merupakan hasil kerja personil dalam lingkup tanggung jawabnya.

Kinerja dosen pada suatu perguruan tinggi merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap dosen sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh dosen tersebut sesuai dengan peranannya. Untuk dapat menentukan kualitas kinerja dosen perlu adanya kriteria yang jelas. Mitchell (1978) menyatakan bahwa kinerja meliputi beberapa aspek, yaitu: aspek kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, prakarsa, kemampuan dan komunikasi.

Kinerja dosen merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya lembaga perguruan tinggi untuk mencapai tujuannya. Di dalam dunia yang kompetitif dan menggelobal, setiap perguruan tinggi, seperti Akademi Kebidanan Husada Gemilang memerlukan kinerja dosen yang tinggi. Pada saat yang bersamaan, dosen sebagai ujung tombak suatu perguruan tinggi memerlukan umpan balik dari lembaga atas hasil kerja mereka sebagai panduan bagi perilaku mereka di masa yang akan datang. Umpan balik terhadap kinerja dosen dapat dilakukan melalui evaluasi kinerja.

Penilaian kinerja dosen merupakan suatu proses dimana lembaga melakukan evaluasi atau menilai kinerja dosen atau mengevaluasi hasil pekerjaan dosen. Penilaian yang dilakukan terhadap dosen di Akademi Kebidanan Husada Gemilang dilaksanakan dengan berbasis pada pengawasan, artinya penilaian yang dilakukan terhadap dosen tidak saja ditujukan untuk menilai kinerja, juga

sekaligus berfungsi untuk mengawasi dosen dalam melaksanakan tugas pokoknya, yaitu kegiatan pendidikan dan pengajaran, oleh karena itu kriteria yang dijadikan untuk mengevaluasi, sekaligus berfungsi sebagai alat untuk mengawasi kinerja dosen. Evaluasi kinerja dosen yang berbasis pengawasan ini bisa dilaksanakan oleh pimpinan jurusan, mahasiswa maupun tenaga yang ditetapkan oleh fakultas.

Dalam rangka meningkatkan kualitas proses belajar mengajar di Program Studi Diploma III Kebidanan AKBID Husada Gemilang, salah satu yang dilakukan adalah dengan mengadakan evaluasi terhadap kinerja dosen pada setiap awal tahun melalui pengisian beban kerja dosen (BKD) dan Standar Kinerja PNS (SKP). Evaluasi Beban Kinerja Dosen (BKD) adalah kegiatan mengkaji kinerja dosen dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi serta pengabdian kepada masyarakat.

Monitoring dan Evaluasi kinerja akademik dosen pada Program Studi Diploma III Kebidanan AKBID Husada diukur berdasarkan Ekuivalensi/FTE Waktu Mengajar Penuh (EWMP) setiap semester sesuai SK Dirjen Dikti Nomor 48 tahun 1983 (12 SKS setara dengan 36 jam kerja per minggu). Rata-rata semua dosen memenuhi aspek-aspek yang diminta dalam EWMP, seperti aspek pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan manajemen.

Dalam rangka pembinaan terhadap tenaga kependidikan dilakukan penilaian kinerja minimal sekali dalam setahun. Penilaian kinerja bertujuan untuk perencanaan, pembinaan, pengembangan, dan evaluasi kinerja tenaga kependidikan.

Mekanisme penilaian kinerja tenaga kependidikan dilakukan melalui cara : Rekapitulasi daftar kehadiran, Pembahasan penilaian kinerja melalui rapat pimpinan program studi, Pembentukan tim evaluasi terhadap kinerja tenaga kependidikan, Penyebaran instrumen kepada mahasiswa untuk menilai kepuasan mahasiswa terhadap kinerja tenaga kependidikan, Penyusunan laporan hasil evaluasi. Dan penyampaian hasil evaluasi kinerja tenaga kependidikan secara tertulis.

Untuk memastikan seluruh proses pembelajaran berjalan baik dilakukan monitoring dan evaluasi berdasarkan pada TUPOKSI serta SOP yang telah ditetapkan serta diatur dalam organisasi dan tata kerja. Secara rutin dilakukan rekapitulasi daftar kehadiran dosen dan tenaga kependidikan oleh pengelola PS. Kinerja dosen dan tenaga kependidikan dimonitoring dan dievaluasi setiap tahun oleh PS. Hasil evaluasi disampaikan dalam rapat evaluasi akhir tahun untuk ditindaklanjuti dalam proses peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan AKBID Husada Gemilang antara lain:

- 1) Untuk mengetahui tingkat prestasi kerja dosen dan Tenaga Kependidikan.
- 2) Pemberian penghargaan yang serasi, misalnya: tunjangan prestasi, insentif, kenaikan gaji, pengembangan karier, kesempatan mengikuti pendidikan tambahan, dsb.
- 3) Mendorong pertanggung jawaban atau akuntabilitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 4) Meningkatkan motivasi dan etos kerja dosen dan tenaga kependidikan
- 5) Meningkatkan komunikasi antara dosen dan tenaga kependidikan dengan pimpinan universitas melalui diskusi yang terkait dengan peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 6) Sebagai alat untuk memperoleh umpan balik dari dosen dan tenaga kependidikan untuk memperbaiki lingkungan kerja, sistem pembinaan, sarana pendukung, dsb.
- 7) Sebagai salah satu sumber informasi dalam perencanaan pelatihan dan pengembangan dosen dan tenaga kependidikan.
- 8) Membantu dalam penetapan tugas mengajar atau dalam mengampu suatu mata kuliah bagi dosen.
- 9) Sebagai sumber informasi untuk pengambilan keputusan yang berkaitan dengan gaji, insentif, upah, kompensasi dan berbagai imbalan lainnya.
- 10) Sebagai alat untuk menjaga tingkat kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 11) Sebagai alat untuk membantu dosen dan tenaga kependidikan untuk mendorong mengambil inisiatif dalam upaya memperbaiki kinerja.
- 12) Untuk mengetahui efektivitas kebijakan yang berkaitan dengan SDM, seperti seleksi, rekrutment serta pelatihan dan pengembangan.
- 13) Mengidentifikasi dan menghilangkan hambatan-hambatan agar kinerja dosen dan tenaga kependidikan menjadi lebih baik.
- 14) Kepentingan pemberhentian, pemberian sanksi atau penghargaan.

1.3 Manfaat

Berikut ini adalah manfaat dari pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan AKBID Husada Gemilang antara lain:

- 1) Untuk meningkatkan profesionalisme kerja dosen dan tenaga kependidikan
- 2) Untuk meningkatkan proses dan hasil pendidikan
- 3) Untuk menilai akuntabilitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan

BAB II

REKAM JEJAK

2.1 Rekam Jejak

Rekam jejak (*track record*) kinerja dosen dan tenaga kependidikan adalah hasil kinerja pelaksanaan tugas pokok dan fungsi masing-masing dosen dan tenaga kependidikan.

2.2 Lingkup Penilaian Rekam Jejak

Adapun penilaian rekam jejak pada AKBID Husada Gemilang meliputi kinerja:

1) Dosen

Dosen adalah pegawai Akademi Kebidanan Husada Gemilang yang bertugas sebagai pendidik profesional dan ilmuwan berkewajiban mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan telah memenuhi syarat-syarat minimal menjadi dosen. Adapun penilaian rekam jejak dosen pada AKBID Husada Gemilang yaitu meliputi:

- (1) Dalam administrasi berupa kelengkapan dokumen dosen meliputi, surat lamaran, CV, FC KTP, Surat Tanda Registrasi (STR), FC ijazah dan transkrip nilai terakhir, Surat Keterangan Sehat dari Dokter, SKCK, Pas Photo.
- (2) Dalam proses pendidikan dan pengajaran dengan pembuktian SK mengajar, rekap kehadiran mengajar dosen
- (3) Dalam bimbingan karya tulis ilmiah mahasiswa, penelitian dosen dan publikasi dengan pembuktian surat tugas, jurnal, SK pembimbing KTI.
- (4) Dalam memberikan layanan pengabdian masyarakat dengan pembuktian SK, sertifikat, foto-foto.
- (5) Dalam melakukan aktivitas pendukung berupa bukti-bukti keikutsertaan dosen dalam aktivitas ilmiah seperti seminar, pelatihan/workshop, dan sebagainya.
- (6) Dalam pencapaian prestasi lainnya, seperti membuat buku, menjadi pembicara pada seminar-seminar nasional dan internasional, serta penghargaan lainnya.
- (7) Dalam pencapaian jabatan fungsional seperti kenaikan jabatan dalam struktur manajemen AKBID Husada Gemilang, kenaikan tunjangan jabatan fungsional dan akademik, dan sebagainya. Pada setiap tahun akademik, akan

diumumkan dosen yang menerima penghargaan dari manajemen sebagai dosen ataupun tenaga kependidikan terbaik.

2) Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan adalah pegawai yang diangkat oleh Pimpinan AKBID Husada Gemilang yang terdiri dari: Tenaga penunjang akademik, Pelaksana administratif, Pelaksana teknis dan memenuhi syarat sebagai pegawai. Adapun penilaian rekam jejak tenaga kependidikan pada AKBID Husada Gemilang yaitu meliputi:

- 1) Kehadiran meliputi absen dan kedisiplinan (ketepatan waktu).
- 2) Kelengkapan dokumen kepegawaian meliputi surat lamaran, CV, FC KTP, FC ijazah dan transkrip nilai terakhir, Surat Keterangan dari Dokter, SKCK, sertifikat pendukung lainnya, Pas Photo.
- 3) Pelaksanaan *job description*
- 4) Kelengkapan laporan kegiatan meliputi instrumen lembar ceklis *job description*.

2.3 Kelengkapan Dokumen Kepegawaian

2.3.1 Dosen

Berikut ini adalah data kelengkapan dokumen kepegawaian dosen tetap dan dosen tidak tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan Semester Ganjil TA. 2020/2021:

No	Nama	Status Dosen		Dokumen		Keterangan
		Tetap	Tidak Tetap	Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Dewi Erlina Asrita Sari, SST., M.Kes	√	-	-	√	SKCK
2	Haryati Astuti, S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja
3	Madinah, S.ST., M.Kes	√	-	√	-	-
4	Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja
5	Nurul Indah Sari, SST., M.Biomed	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja
6	Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja
7	Ernawati,	√	-	-	√	SKCK

No	Nama	Status Dosen		Dokumen		Keterangan
		Tetap	Tidak Tetap	Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	S.ST.,M.K.M					
8	Ana verena Puspa Rini, M.K.M	√	-	-	√	SKCK
9	Yoneta Oktaviani, M. Biomed	√	-	-	√	SKCK
10	Saiful Anwar	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja
11	Ahmad Affandi	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja
12	H.M. Rizal Fahlawi	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja
13	Nova Adi Kurniawan	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja
14	Junaidi	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengala man Krja

2.3.1 Tenaga Kependidikan

Berikut ini adalah data kelengkapan dokumen kepegawaian tenaga kependidikan AKBID Husada Gemilang Tembilahan Semester GenTA. 2020/2021:

No	Nama	Jabatan	Dokumen		Keterangan
			Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	A V. Puspa Rini, Amd.Keb Skm	LPM dan kerjasama	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
2	Abdul Rahman,S.Pd	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK, Sertifikat Pelatihan
3	Dewi Erlina Asrita Sari, S.SiT.M.Kes	Bagian Kemahasiswaan	-	√	SKCK
4	Ernawati, S.ST	LPM dan kerjasama	-	√	SKCK
5	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	Direktur	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
6	Junaidah HS, SE	Wakil Direktur II	-	√	SKCK,Surat Pengalaman Kerja,
7	Llinda Raniwati, S.ST	Bidikjar	-	√	SKCK, Sertifikat Pelatihan
8	Madinah, S.ST., M.Kes	Wadik Direktur I	-	√	SKCK
9	Mei	Pj.Laboratorium	√	-	-

No	Nama	Jabatan	Dokumen		Keterangan
			Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Munawwarah, S.ST., M.Kes				
10	Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes	Sekrteraris UPM	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
11	Nofrizal, Amd.Par	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK, Sertifikat Pelatihan, Surat Pengalaman Kerja
12	Nur Fauziah, M.IP	Operator	-	√	SKCK
13	Nurtanny, M.Si	Bidang Kepegawaian	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja
14	Nurul Indah Sari, Sst., M.Biomed	Wakil Direktur III	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
15	Rinto Arhap, S.E	Adum dan IT	√	-	-
16	Roswan	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK
17	Sandra Harianis, S.SiT.M.Kes	Ketua UPM	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
18	Rena Adila, S.IP	Perpustakaan	-	√	SKCK
19	Vera Yuliana, S.E	Bidang Keuangan	-	√	SKCK
20	Dahlia Murni, S.ST., M.K.M	Bidang Evaluasi	-	√	SKCK
21	Sy.Noprialeza, Amd.Keb	Staff Laboratorium	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.

2.4 Rekam Jejak Kinerja Dosen

2.4.1 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tetap

Dosen tetap adalah dosen yang diangkat dan ditempatkan sebagai tenaga tetap pada PT yang bersangkutan; termasuk dosen penugasan Kopertis, dan dosen yayasan pada PTS dalam bidang yang relevan dengan keahlian bidang studinya. Seorang dosen hanya dapat menjadi dosen tetap pada satu perguruan tinggi, dan mempunyai penugasan kerja minimum 20 jam/minggu. Dosen tetap bagi menjadi 2 kelompok, yaitu: Dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dan Dosen tetap yang bidang keahliannya diluar PS.

1) Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS Semester GanjilTA. 2018/2019.

Tabel 1 Data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS Semester Ganjil TA. 2020/2021:

No	Nama Dosen Tetap1)	NIDN2) atau NIDK3)	Tgl. Lahir (6 digit)	Jabatan Akademik (*) 4)	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan serta Asal PT5)	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Ana Verena Puspa Rini	1001018804	01-01-1998	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb S1 : S.K.M. S2 : M.K.M	D3 : Poltekes Depkes Riau S1 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan S1: Kesehatan reproduksi (Ilmu Kesehatan Masyarakat) S2: Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
2	Dewi Erlina Asrita Sari*	1022069101	22-06-1991	Lektor	D3 : Amd.Keb D4 : S.ST S2: M.Kes	D3 : Universitas Repasti Yogyakarta D4 : Universitas Repasti Yogyakarta S2 : Universitas Repasti Indonesia	D3 : Kebidanan D4 : Bidan Pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
3	Ernawati	1029118806	29-11-1988	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb, D4 : S.ST., S2 : M.K.M	D3 : Akademi Kebidanan Husada Gemilang D4 : Universitas Tuanku Tambusai S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan D4 : Bidan Pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
4	Haryati Astuti*	1012068301	12-06-1983	Lektor	D3 : Amd.Keb D4 : S.SiT S2 : M.Kes	D3 : Politeknik Kesehatan Jambi D4 : Politeknik Kesehatan Padang S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Pekanbaru	D3 : Kebidanan D4 : Bidan Pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)

5	Madinah	1017058901	17-05-1989	Asisten Ahli	D3 : Amd.Keb D4 : S.ST., S2 : M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Muhammadiyah Makassar D4 : Universitas Respati Yogyakarta S2 : Universitas Respati Indoensia	D3 : Kebidanan D4 : Bidan pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
6	Mei Munawwarah	1011059201	11-05-1992	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb D4 : S.ST., S2 : M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Indragiri D4 : Universitas Respati Yogyakarta S2 : Universitas Respati Indoensia	D3 : Kebidanan D4 : Bidan pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
7	Mia Rita Sari*	1015078401	15-07-1984	Lektor	D3 : Amd.Keb D4 : S.SiT., S2 : M.Kes	D3 : Poltekkes Kesehatan Pekanbaru D4 : Politeknik Kesehatan Dep.Kes Padang S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan D4 : Bidan Pendidik S2 : Kesehatan Masyarakat (Kesehatan Reproduksi)
8	Nurul Indah Sari*	1014018802	04-01-1988	Lektor	D3 : Amd.Keb. D4 : S.ST., S2 : M.Biomed	D3 : Poltekkes Depkes Riau D4 : Universitas Suamtera Utara S2 : Universitas Andalas Padang	D3 : Kebidanan D4 : Bidan pendidik S2 : Ilmu Biomedik (KIA)

9	Sandra Harianis*	1014118202	14-11-1982	Lektor	D3 : Amd.Keb D4 : S.SiT S2: M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Abdurrah Pekanbaru Riau D4 : Politeknik Kesehatan Dep.Kes Padang S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan D4: Bidan Pendidik S2: Epidemiolog i Manajemen
10	YONETA OKTAVIANI	1007108601	07-10-1986	Asisten Ahli	D3 : Amd.Keb D4 : S.SiT S2: M.Biomed	D3 : Akademi Kebidanan Dharma Husada D4 : Poltekkes DepKes Padang S2 : Universitas Andalas	D3 : Kebidanan D4 : Bidan pendidik S2 : Biomedik

* Lampirkan fotokopi ijazah.

** NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

*** Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (***) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

Berdasarkan tabel 1 di atas, dapat disimpulkan bahwa jumlah dosen tetap Prodi DIII Kebidanan AKBID HG yang sesuai dengan bidang keahliannya sebanyak 11 dosen, dengan jenjang pendidikan S2 mencapai 10 dosen (100%). Dosen yang memiliki jabatan fungsional akademik sebanyak dosen (70%), yaitu 3 tenaga pendidik, 3 asisten ahli, 4 lektor dan dosen yang mendapat sertifikat dosen sebanyak 4 dosen (63%).

2) Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar Bidang PS

Berikut ini adalah data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan yang bidang keahliannya di luar bidang PS Semester Ganjil TA. 2020/2021 Semester Ganjil :

Tabel 2 Data dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya diluar bidang PS Semester Ganjil TA. 2020/2021

No	Nama dosen tetap	NIDN**	Tgl Lahir	Jabatan akademik***	Gelar akademik	Pendidikan S1, S2, S3 dan asal universitas*	Bidang keahlian untuk setiap jenjang pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Abul Haitsam, M.Env	1027028101	27-02-1981	Tenaga Pendidik	M.Env	S2/Universitas Kebangsaan Malaysia	Man. Ling;
2.	Nurtanny, M.Si	1003078001	3-7-1980	Asistern AHli	M.Si	S2/Universitas Andalas	Program studi Biologi

* Lampirkan fotokopi ijazah.

** NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

*** Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (***) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

Berdasarkan tabel 2 di atas, dapat disimpulkan bahwa jumlah dosen tetap Prodi DIII Kebidanan AKBID HG yang bidang keahliannya diluar bidang PS sebanyak 2 dosen, dengan jenjang pendidikan S2 mencapai 2 dosen (100%). Dosen yang memiliki jabatan fungsional akademik sebanyak 1 dosen (50%) yaitu A.n Nurtanny, 1 asisten ahli yaitu A.n Nurtanny, 0 lektor dan tidak ada dosen yang mendapat sertifikat dosen (0%).

3) Aktifitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah aktivitas dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS, dinyatakan dalam sks rata-rata per semester pada satu tahun akademik terakhir, diisi dengan perhitungan sesuai SK Dirjen DIKTI no. 48 tahun 1983 (12 sks setara dengan 36 jam kerja per minggu).

Tabel 3 Aktivitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan PS
Semester Ganjil Semester TA. 2020/2021

No	Nama Dosen Tetap	SKS Pengajaran pada			SKS Penelitian	SKS Pengabdian kepada Masyarakat	SKS Manajemen**		Jumlah SKS	Keterangan
		PS sendiri	PS lain PS sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	5,5	0	0	3,75	6,5	0	0	15,75	Memenuhi syarat UU
2	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	7,5	0	0	3,75	2,5	0	0	13,75	Memenuhi syarat UU
3	Madinah, S.ST.,M.Kes	8	0	0	2	4	0	0	14	Memenuhi syarat UU
4	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	7,5	0	0	3	3,85	0	0	14,35	Memenuhi syarat UU
5	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	7,5	0	0	3,75	4,63	0	0	15,87	Memenuhi syarat UU
6	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	9	0	0	3	1	0	0	13	Memenuhi syarat UU
7	Yoneta Oktaviani, M.Biomed	10,8	0	0	1	1	0	0	12,8	Memenuhi syarat UU
8	Ernawati, S.ST.,M.K.M	9,5	0	0	1	2	0	0	12,5	Memenuhi syarat UU
9.	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	7	0	0	0	5	0	0	13,4	Memenuhi syarat UU
10	A.V.Puspa Rini, S.K.M.,M.K.M	9,4	0	0	0	4	0	0	13,74	Memenuhi syarat UU
Jumlah		82	0	0	21	34	0	0	139	
Rata-Rata		7	0	0	2	3	0	0	13	-

Catatan:

Sks pengajaran sama dengan sks mata kuliah yang diajarkan. Bila dosen mengajar kelas paralel, maka beban sks pengajaran untuk satu tambahan kelas paralel adalah 1/2 kali sks mata kuliah.

* Rata-rata adalah jumlah sks dibagi dengan jumlah dosen tetap.

** Sks manajemen dihitung sbb :

Beban kerja manajemen untuk jabatan-jabatan ini adalah sbb.

- Rektor/direktur politeknik 12 SKS

- Pembantu rektor/dekan/ketua sekolah tinggi/direktur akademi 10 SKS

- Ketua lembaga/kepala UPT 8 SKS
- Pembantu dekan/ketua jurusan/kepala pusat/ketua senat akademik/ketua senat fakultas 6 SKS
- Sekretaris jurusan/sekretaris pusat/sekretaris senat akademik/sekretaris senat universitas/sekretaris senat fakultas/ kepala lab. atau studio/kepala balai/ketua PS 4 SKS
- Sekretaris PS 3 SKS

Bagi PT yang memiliki struktur organisasi yang berbeda, beban kerja anajemen untuk jabatan baru disamakan dengan beban kerja jabatan yang setara.

4) Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS, dalam satu tahun akademik terakhir di PS ini dengan mengikuti format tabel berikut:

Tabel 4 Data aktivitas mengajar dosen tetap Semester Ganjil TA.2020/2021
Semester Ganjil yang bidang keahliannya sesuai PS

No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Semester Ganjil							
Semester II							
1	Yoneta Oktaviani, S.ST.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD.216	Biologi Dasar dan Biologi Pengembangan	1	7	7
2	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.218	Keterampilan Dasar Kebidanan I (KDK I)	1	14	14
3	Ana Verena Puspa Rlni, M.K.M	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.401	Konsep Kebidanan	1	7	7
4	Mei Munawwarah, S.ST.,MM.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.401	Konsep Kebidanan	1	7	7
Semester IV							
1	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.312	ASKEB Persalinan dan BBL	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
2	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.312	ASKEB Persalinan dan BBL	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
3	Sandra Harianis, S.ST.,M.Kes	Epidemolog Manajementi	BD.327	ASKEB Nifas dan Menyusui	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
4	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat	BD.327	ASKEB Nifas dan Menyusui	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-

No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD.312	ASKEB Neonatus Bayi, Balita dan Anak Pra Sekolah	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
6	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.217	Komunikasi dalam Praktik Kebidanan	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
7	Madinah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.217	Komunikasi dalam Praktik Kebidanan	1	7	7
			BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
8	Yoneta Oktaviani, S.SiT.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
9	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
10	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.226	Pra Praktik Klinik	1	-	-
Semester VI							
1	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
			BD.318	PKK II	1	-	-
2	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
			BD.318	PKK II	1	-	-
3	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
			BD.318	PKK II	1	-	-
4	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
			BD.318	PKK II	1	-	-
5	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
6	Madinah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.322	AKEB Komunitas II	1	7	7
			BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
7	Mei Munawwarah, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Prakttik Bidan Desa	1	-	-
8	Yoneata Oktavianis,	Biomedik	BD 507	Mutu	1	16	16

No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	S.ST.,M.Biomed	(KIA)		Pelayanan Kebidanan dan Kebijakan Kesehatan			
			BD.322	AKEB Komunitas II	1	7	7
			BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Praktik Bidan Desa	1	-	-
			BD.318	PKK II	1	-	-
9	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Praktik Bidan Desa	1	-	-
10	Ana Verena Pusapa Rini, M.KM	Kesehatan Masyarakat (Kespro)	BD.318	PKK II	1	-	-
			BD 324	SKK II	1	-	-
			BD 325	Praktik Bidan Desa	1	-	-
Jumlah					53		

5) Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar PS

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya di luar PS Semester Ganjil TA. 2020/2021 dalam satu tahun akademik terakhir di PS ini dengan mengikuti format tabel berikut:

Tabel 5 Data aktivitas mengajar dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya di luar PS Semester Ganjil TA. 2020/2021

No	Nama Dosen Tidak Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Semester Ganjil							
Semester I							
	-	-	-	-	-	-	-
SEMESTER III							
1	-	-	-	-	-	-	-
SEMESTER V							
1	Abul Haitsyam, M.EnV	Metlit dan Kesling	BD.223	Kewirausahaan	1	14	1
Jumlah					-	-	-

2.4.2 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tidak Tetap

Dosen tidak tetap adalah dosen tamu dari Perguruan Tinggi (PT) atau institusi atau instansi lain yang diundang oleh suatu PT untuk mengajar dalam waktu

tertentu yang mempunyai relevansi antara keahlian bidangnya dengan mata kuliah yang diajarkan.

1) Data Dosen Tidak Tetap

Di bawah ini adalah data dosen tidak tetap pada PS AKBID Husada Gemilang TA 2020/2021 Semester Ganjil.

Tabel 6 Data Dosen Tidak Tetap pada PS Semester Ganjil TA2020/2021

No	Nama Dosen Tidak Tetap ¹⁾	NIDN ²⁾ , NIDK ³⁾ , atau NUP	Tgl. Lahir (dd-mm-yy)	Jabatan Akademik	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan dan Asal PT serta sertifikat kompetensi ^{i 5)}	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Saiful Anwar	-	08-11-1971	Tenaga Pendidik	S1 : S. Pd, S2 : M.Pd	S1 : Universitas Riau S2: Universitas Negeri Jakarta	S1 : Pendidikan Moral Pancasila-Kewargaan Negara S2 : Manajemen Pendidikan
2	Ahmad Affandi	-	04-09-1984	Tenaga Pendidik	S1 : S.Pd S2 : M.Pd	S1 : Univeristas Islam Indragiri S2 : Universitas Islam Negeri Pekanbaru	S1 : Pendidikan Olah Raga S2 : Pendidikan Agama Islam
3	H.M. Rizal Fahlawi	-	09-12-1967	Tenaga Pendidik	S2 : M.Pd	S2 : Universitas Pendidikan Indonesia	S2 : Pendidikan Bahasa (Indonesia)
4	Nova Adi Kurniawan	-	26-11-1989	Lektor	S1 : S.Pd S2 : M.Pd	S1 : Universitas Ahmad Dahlan S2 : Universitas Ahmad Dahlan	S1 : Pendidikan Bahasa Inggris S2 : Pendidikan Bahasa Inggris
5	Junaidi	-	17-01-1978	Lektor	S1 : SHI S2 : M.Hum S3 : Dr	S1 : Departemen Agama Institut Agama Islam Negeri Imam Bonjol Padang S2 : S3 : Universitas Islam	S1 : Mu'amalah S2 : S3 : Hukum Keluarga (Ahwal

						Negeri Sultan Syarif Kasim Riau	Syakhishiyyah
--	--	--	--	--	--	---------------------------------	---------------

* Lampirkan fotokopi ijazah.

** NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

*** Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (***) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

2) Data Aktivitas Mengajar Dosen Tidak Tetap

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tidak tetap pada tahun akademik 2020/2021 Ganjil di AKBID Husada Gemilang.

Tabel 7 Data aktivitas mengajar dosen tidak tetap pada
TA 2020/2021 Semester Ganjil

No	Nama Dosen Tidak Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Semester Ganjil							
Semester II							
1	Saiful Anwar, M.Pd	Kependidikan	BD. 103	Pendidikan Kewarganegaraan	1	14	14
			BD. 506	ISBD	1	14	14
2	DR.Junaidi, SHI.,M.Hum	Agama	BD. 102	Pendidikan Agama	1	14	14
3	Drs.M.Rizal Fahlawi, M.Pd	Kependidikan	BD. 107	Bahasa Indonesia	1	14	14
4	Nova Adi Kurniawan, M.Pd	Kependidikan	BD. 104	Bahasa Inggris	1	14	14
SEMESTER IV							
1	-	-	-	-	-	-	-
SEMESTER VI							
1	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah					5	70	70

2.4.3 Rekam Jejak Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)

Berikut ini adalah upaya peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam satu Tahun Terakhir.

1) Kegiatan tenaga ahli / pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap)

Berikut ini adalah kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap).

Tabel 8 Kegiatan Tenaga Ahli/Pakar sebagai pembicara yang berasal dari luar

No	Nama Tenaga Ahli/Pakar	Nama dan Judul Kegiatan	Waktu Pelaksanaan
(1)	(2)	(3)	(4)

1	Dr. Badrul Zaman Bin Muda Abdullah	Webinar Pencegahan dan Pengobatan Kanker Serviks di Masa Pandemi Covid-19	24 September 2020
---	------------------------------------	---	-------------------

Sebagai bukti Fotocopy sertifikat pelatihan.

2) Peningkatan kemampuan dosen tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS

Berikut ini adalah peningkatan kemampuan dosen tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS

Tabel 9 Peningkatan kemampuan dosen tetap melalui tugas belajar

No	Nama Dosen	Jenjang Pendidikan Lanjut	Bidang Studi	Perguruan Tinggi	Negara	Tahun Mulai Studi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-	-	-	-	-	-	-

3) Kegiatan dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan yang tidak hanya melibatkan dosen PT sendiri

Berikut ini adalah kegiatan dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan yang tidak hanya melibatkan dosen PT sendiri.

Tabel 10 Dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	1. Webinar Bimtek Percepatan Lektor Kepala	Online	Zoom Meeting, Selasa, 13 Oktober 2020	-	V	-
		2. Bimtek Penelusuran Koleksi E-Resourcer bagi dosen	Online	Webec Meeting, Kamis, 5 November 2020	-	V	-
		3. Virtual Konferensi Kesehatan tentang Webinar Konferensi kesehatan kanker wanita, pencegahan dan pengobatan secara klinis	Akademi Kebidanan Husada Gemliang bersama Regency specialist hospital Malaka	24 September 2020	-	V	-
		4. Online Midwifery Training Metode Gravimetrik Untuk penilaian Darah Kehilangan Persalinan	IBI cabang Tembilahan	27 Desember 2020 s/d 27 Januari 2020	-	V	-

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Mia Rita Sari, S.SiT,M.Kes	1. Webinar Bimtek Percepatan Lektor Kepala	Online	Zoom Meeting, Selasa, 13 Oktober 2020	-	V	-
		2. Bimtek Penelusuran Koleksi E-Resourcer bagi dosen	Online	Webec Meeting, Kamis, 5 November 2020	-	V	-
		3. KPJ Damansara Specialist Hospital Midwife Journey Talk	KPJ Damansara Malaysia	15 Januari 2020	-	V	-
		4. Seminar ON Midwevery	MASA University Malaysia	14 Janauri 2020	-	V	-
		5. Seminar Anemia Pada Remaja Putri	AKBID Kebidanan Husada Gemilang Tembilahan di Gedung Tasik Gemilang	31 Januari 2020	V	-	-
3	Sandra Harianis, S.ST.,M.Kes	1. Webinar Bimtek Percepatan Lektor Kepala	Online	Zoom Meeting, Selasa, 13 Oktober 2020	-	V	-
		2. Bimtek Penelusuran Koleksi E-Resourcer bagi dosen	Online	Webec Meeting, Kamis, 5 November 2020	-	V	-
		3. Webinar Mengukur capaian SDGs : Potensi Perubahan Peta Jalan Akbiat Pandemi	BPS	15 Oktober 2020	-	V	-
		4. Seminar Nasional peran perempuan dalam pencegahan dan pengendalian Covid-19	Badan PPSDM Kesehatan Kementrian Kesehatan	11 November 2020	-	V	-
		5. Virtual Konferensi Kesehatan Kanker Wanita Pecegahan dan Pengobatan secara Klinis	Akademi Kebidanan Husada Gemilang	24 September 2020	-	V	-
		6. Webinar Saatnya bidan dan perempuan bersatu bergerak bersama untuk meningkatkan kesehatan ibu dan anak menuju indonesia maju	PC IBI Kota Pekanbaru	09 Oktober 2020	-	V	-
		7. Webinar Advancing public health care capacity beyond COVID-19 pandemic towards sustainable development goals (SDGs)	Padang	1 Oktober 2020	-	V	-
4	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	1. Webinar Bimtek Percepatan Lektor Kepala	Online	Zoom Meeting, Selasa, 13 Oktober 2020	-	V	-
		2. Bimtek Penelusuran Koleksi E-Resourcer bagi dosen	Online	Webec Meeting, Kamis, 5	-	V	-

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		3. Bimtek Penulisan Koleksi e-resources bagi dosen PTS Provinsi Riau dan Kepulauan Riau	LLDIKTI X di ICT lantai 3 gedung perputakaan Universitas Airlangga	November 2020 05 November 2020	-	V	-
		4. Webinar The Strategy of Simulation Learning Process in Midwifery Education	SeSICNIP MH Padang	2 September 2020	-	V	-
		5. Advancing public health care capacity beyond covid-19 pandemic towards sustainable development goals (SDGs)	PC IBI Pekanbaru	1 Oktober 2020	-	V	-
		6. Webinar saatnya bidan dan perempuan bersatu bergerak bersama untuk meningkatkan kesehatan ibu dan anak menuju Indoensia maju	Kementeriaan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Jakarta	09 Oktober 2020	-	V	-
		7. Webinar pencegahan praktik FGM/C		12 Oktober 2020	-	V	-
5	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	1. Workshop Penyusunan Poroposal Penelitian Batc I	Online	Webex Meeting, 25 s/d 31 Agustus 2020	-	V	-
		2. Workshop membangun Jurnal Ilmiah Berbasis OJS	Hotel Pangeran, Jl.Jendral Sudirman	Kamis s/d Minggu 19 s/d November 2020	-	V	-
		3. Webinar Oral Partisipant tentang Advancing Public Health Care Capacity Beyond Covid 19 Pandamic Toward Sustainable Development Goals (SDGs)	Padang	1 Oktober 2020	-	√	-
		4. Webinar dalam rangka Diest Natalis Universitas Jember tentang Desain inovasi Berbasis Riset di Perguruan Tinggi Era Kampus Meredeka	Lembaga Pendidikan dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Jember	27 November 2020	-	√	-
		5. Webinar Series 4 Mengasih itu Asyik optimalisasi keschatan ibu dan anak melalui pelayanan kompelementer	Founder Sekoci	29 November 2020	-	√	-
		6. Webinar Series 5 Pemanfaatan Bahan Alam untuk ibu dan anak optimalissi kesehatan ibu	Founder Sekoci	20 Desember 2020	-	√	-

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		dan anak melalui pelayanan komplementer					
		7. Bimbingan Tekniks Penyusunan BKD/LKD bagi Dosen Wilayah Riau dan Kepri	LLDIKTI X	09 Oktober 2020	-	√	-
		8. Sosialisasi Manajemen Inovasi Perguruan Tinggi	LLDIKTI X	19 Oktober 2020	-	√	-
6	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Workshop membangun Jurnal Ilmiah Berbasis OJS	Hotel Pangeran, Jl.Jendral Sudirman	Kamis s/d Minggu 19 s/d November 2020	-	V	-
		sosialisasi manajemen inovasi Perguruan Tinggi	Online RISTEK-BRIN	19 Oktober 2020	-	V	-
		Webinar Pendampingan Internasionalisasi Jurnal	Online Universitas Islam Sulatan Agung (UNISSULA) Semarang	21 Desember 2020	-	V	-
7	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	Wokrskop Pengembangan Kapasitas Dosen Pendidikan Anti Korupsi	Online	Webex Meeting, 7 s/d8 September 2020	-	V	-
8	Madinah, S.ST.,M.Kes	1. Bimtek Penelusuran Koleksi E-Resourcer bagi dosen	Online	Webec Meeting, Kamis, 5 November 2020	-	V	-
		2. Seminar ilmiah dalam rangka musyawarah cabang ke vii dan pelantikan ketua Ikatan Bidan Indonesia cabang Indragiri Hilir periode 2018-2003	PC IBI Cab. Indragiri Hilir	04 Maret 2020	-	V	-
		3. Bimbingan teknik pembelajaran asuhan persalinan, cara menegakkan diagnosa kebidanan dan analisis soal pada dosen kebidanan Aipkind Wilayah Riau	Aipkind	19 november 2020	-	V	-
		4. Webinar kesiapan laboratorium PTS dalam kegiatan pendidikan pada masa pandemi (Riau dan Kepulauan Riau) di Zoom Meeting Room Tanggal 14 s.d 14 Oktober 2020	LLDikti Wilayah X	14 oktober 2020	-	V	-
		5. Virtual konferensi Kesehatan Akademi Kebidanan Husada Gemilang Kanker wanita pencegahan dan pengobatan secara klinis	AKBID Husada Gemilang	24 September 2020	-	V	-
9	Ernawati, S.ST.,M.K.M	1. Workshop online klinik Akreditasi LAM-PTKes 2021	Perkumpulan LAM-PTKes	1-2 April 2021	-	V	-
		2. Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan Kesehatan	PT. Tunggal Idaman	07 Juli 2021	-	V	-

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	Abdi				
Jumlah					1	39	-

* Jenis kegiatan : Seminar ilmiah, Lokakarya, Penataran/Pelatihan, Workshop, Pagelaran, Pameran, Peragaan dll

4) Pencapaian Prestasi/Reputasi Dosen Tetap (misalnya prestasi dalam pendidikan, penelitian dan pelayanan / pengabdian kepada masyarakat)

Berikut ini adalah pencapaian prestasi/reputasi dosen tetap (misalnya prestasi dalam pendidikan, penelitian dan pelayanan /pengabdian kepada masyarakat).

Tabel 11 Pencapaian prestasi/reputasi/penghargaan dosen tetap

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Waktu Pencapaian	Tingkat (Lokal, Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	Penghargaan Tenaga Kependidikan Terbaik Tahun 2020	Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Lokal

5) Penelitian Dan Pengabdian Dosen Tetap

Berikut ini adalah penelitian, publikasi dan pengabdian masyarakat Dosen tetap.

Tabel 12 Penelitian Dosen Tetap

No	Nama Dosen	Jabatan	Judul Penelitian	Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Ketua : Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes Anggota : Madinah, S.ST., M.Kes	Ketua dan Anggota	Kefektifan pendidikan kesehatan dengan metode demonstrasi terhadap keterampilan ibu dalam pijat bayi	Semester Ganjil 2020 Sumeber Biaya Institusi
2	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST., M.Kes	Ketua	Hubungan tingkat kecemasan ibu bersalin pada masa pandemic covid-19 dengan lama persalinan kala I di Wilayah Tembilahan	Semester Ganjil 2020 Sumeber Biaya Sendiri
3	Ketua : Nurul Indah Sari, M.Biomed Anggota : Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST., M.Kes Melia Pebrina, M.Keb	Ketua dan Anggota	Kepatuhan Bidan dalam menggunakan APD pada saat menolong persalinan di Masa Pandemi Covid 19	Semester Ganjil 2020 Sumeber Biaya Institusi

No	Nama Dosen	Jabatan	Judul Penelitian	Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Sandra Harianis, S.StT., M.Kes	Ketua	Analisis Faktor terkait menyusui dini pada bayi dengan ibu pasca section caesarea di RS 3M Plus	Semester Ganjil 2020 Sumeber Biaya Institusi

Tabel 13 Publikasi Dosen Tetap

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Semester	Jenis/Tempat Publikasi	Waktu Publikasi	Sumber & Jenis Dana	Jumlah Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Haryati Astuti, S.SiT., M.Kes	Reapons For Early Marriage in Adolescent girls in Tembilahan, Riau	Ganjil	Proceeding International Conference Syedza Saintika), Vol 1 No 1, 1/10/2020, Hal 238-244, E-Issn : 2745-7818	Oktober 2020	Institusi	Rp. 500.000
Nurul Indah Sari, S.ST., M.Biomed	The Effect of maternity mother's hemoglobin levels on newborn wight in VK UPT room puskesmas gajah mada Tembilahan Indragiri Hilir regency in 2020	Ganjil	Proceeding International Conference Syedza Saintika), Vol 1 No 1, 1/10/2020, Hal 238-244, E-Issn : 2745-7818	Oktober 2020	Institusi	Rp. 500.000
Dewi Erlina Asrita Sari, M.Kes	The relationship of knowledge and Attiude with utilization of birth waiting house in the work area Tembilahan Hulu Health center	Ganjil	Proceeding International Conference Syedza Saintika), Vol 1 No 1, 1/10/2020, Hal 238-244, E-Issn : 2745-7818	Oktober 2020	Institusi	Rp. 500.000
Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	Analysis Of Factors Related To Early Breastfeeding In Infants With Mother Post Sectio Caesarea	Ganjil	Proceeding International Conference Syedza Saintika), Vol 1 No	Oktober 2020	Institusi	Rp. 500.000

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Semester	Jenis/Tempat Publikasi	Waktu Publikasi	Sumber & Jenis Dana	Jumlah Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	At 3m Plus Hospital		1, 1/10/2020, Hal 238-244, E-Issn : 2745-7818			
Mia Rita Sari, S.ST., M.Kes	Effect Of deep back massage on the level of labor pain when 1 aktive phase in normal maternity mothers in gajah mada tembilahan health center	Ganjil	Proceeding International Conference Syedza Saintika), Vol 1 No 1, 1/10/2020, Hal 238-244, E-Issn : 2745-7818	Oktober 2020	Institusi	Rp. 500.000

Tabel 14 Pengabdian Masyarakat yang dilakukan oleh Dosen Tetap

No	Nama Dosen	Jabatan	Judul Pengabdian Masyarakat	Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes	Ketua	Pendidikan kesehatan serta mendemonstrasikan pijat bayi pada ibu yang mempunyai bayi dan balita	Perumahan Al husna Jl. Pekan Arba Tembilahan Kota Sumber Biaya Institusi
2	Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes	Ketua	Penyuluhan tentang pemeriksaan kehamilan atau antenatal care dan imunisasi dasar pada bayi	Jl. Lembaga Permasyarakatan Tembilahan Sumber Biaya Sendiri
3	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST., M.Kes	Ketua	Penyuluhan keluarga berencana masa pandemic covid-19	Kelurahan sungai beringin Sumber Biaya Sendiri
4	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST., M.Kes	Ketua	Penyuluhan kontrasepsi kondom di masa pandemic covid-19	Desa Kuala Patah Parang Sumber Biaya Institusi
5	Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	Ketua	Penyuluhan tentang pencegahan covid-19 pada masa adaptasi kebiasaan baru kepada masyarakat dilingkungan tempat tinggal	Kelurahan Tembilahan Hilir Sumber Biaya Sendiri

6) Keikutsertaan Dosen Tetap Dalam Bidang Kependidikan (Diluar SK Mengajar)

Berikut ini adalah keikutsertaan Dosen tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK mengajar)

Tabel 15 Keikutsertaan dosen tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK mengajar) Semester Ganjil TA. 2020/2021

No	Nomor SK	Nama SK	Tanggal SK
1	48/KPTS/D/AH G/IX/2019	Penetapan Penguji Laporan Tugas Akhir mahasiswa Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2019/2020	04 September 2020
2	51/KPTS/D/AH G/VIII/2019	Penetapan Panitia Peerta Masa Orientasi (MOKA) Mahasiswa Akademi Kebidanan Husada GEmilang TA.2020/2021	07 Agustus 2020
3	24/KPTS/D/AH G/IX/2020	Penetapan Panitia dan Peserta Wisuda Akademi Kebidanan Husada Gemilang Tahun 2020	18 September 2020
4	25/KPTS/D/AH G/IX/2020	Penetapan Panitia dan Peserta Pengukuhan dan Ucap Janji Mahasiswa Angkatan XIV AKademi Kebidanan Husada Gemilang Tahun 2020	13 Oktober 2020
5	27/KPTS/D/AH G/XI/2020	Penetapan Pembimbing PKK II Mahasiswa Tingkat II Akademi Kebidanan Husada Gemilang Tahun 2020/2021	06 November 2020
6	28/KPTS/D/AH G/XI/2020	Penetapan nama pembimbing akademik akademi kebidanan husada gemilang semester ganjil TA.2020/2021	19 Agustus 2020
7	29/KPTS/D/AH G/XI/2020	Penetapan Tutor dan Pelaksanaan Tutorial Praktik Akademi Kebidanan Husada Gemilang semester Ganjil Tahun 2020/2021	16 November 2020
8.	30/KPTS/D/AH G/XI/2020	Penetapan Penguji dan Pelaksanaan Ujian OSCE Akademi Kebidanan Husada Gemilang semester Ganjil TA.2020/2021	16 November 2020
9.	31/KPTS/D/AH G/XI/2020	Penetapan Pembimbing Komptensi Akademi Kebidanan HUSada Gemilang TA.2020/2021	08 Desember 2020
10.	32/KPTS/D/AH G/XII/2020	Penetapan Penguji Praktik KDK Mahasiswa Tingkat II Akademi Kebidanan Husada GEMilang TA.2020/2021	14 Desember 2020
11	33/KPTS/D/AH G/XII/2020	Penetapan Lahan Praktk dan CI Pelaksanaan Praktik Bidan Desa Semester V Tahun 2020/2021	14 Desember 2020
12	35/KPTS/D/AH G/VIII/2020	Penetapan Pembimbing Praktek Keteampilan Dasar Kebidanan Mahasiswa Tingkat II Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/201	18 Desember 2020
13	01/KPTS/D/AH G/I/2021	Penetapan Lahan Praktik dan Clinical Instruktur (CI) Pra Praktik Klinik Kebidanan Mahasiswi TIngkat II Semester III Akademi Kebdianan Husada Gemialng TA.2020/2021	04 Januari 2021
14	05/KPTS/D/A HG/I/2021	Penetapan Pembimbing dan Penguji SKK 1 dan SKK II Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	27 Januari 2021
15	16/KPTS/D/A HG/I/2021	Penetapan Tutor dan Pelaksanaan Tutorial Praktik Akademi Kebidanan Husada Gemilang Ganjil TA. 2020/2021	10 Juni 2021

7) Keikutsertaan Dosen Tetap dalam Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi

Berikut ini adalah keikutsertaan dosen tetap dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi.

Tabel 12 Keikutsertaan dosen tetap dalam organisasi keilmuan/profesi

No	Nama Dosen	Nama Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi	Kurun Waktu	Tingkat (Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2016 s/d sekarang	Nasional
2	Haryati Astuti S.SiT.,M.Kes	1. IBI 2. PBPP 3. PMI 4. AIPIKIND	2007 s/d sekarang 2007 s/d sekarang 2009 /sd sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
3	Madinah, S.ST., M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2016 s/d sekarang	Nasional
4	Mia Ritasari,S.SiT.,M.Kes	1. IBI 2. PBPP 3. AIPIKIND	2005 s/d sekarang 2010 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
5	Nurul Indah Sari, SST.,M.Biomed	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
6	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2006 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
7	Yoneta Oktaviani, S.ST., M.Biomed	1. IBI 2. AIPIKIND	2008 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
8	Mei Munawawwarah, S.ST.,M.Kes	IBI	2018 s/d sekarang	Nasional
9	Linda Raniwati, S.ST.,M.Kesb	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
10	Ernawati, S.ST.,M.K.M	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
11	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional

2.5 Rekam Jejak Kinerja Tenaga kependidikan

Tenaga kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan yang bertugas

melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan.

2.5.1 Data Tenaga Kependidikan

Berikut ini adalah data tenaga kependidikan yang ada di PS atau PT yang melayani mahasiswa PS TA 2020/2021 Semester Ganjil

Tabel 13 Data Tenaga Kependidikan yang ada di PS TA 2020/2021 Semester Ganjil

No	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.	Pustakawan	-	-	1	-	-	-	-	-	DIII Kebidanan
2.	Labor/Teknisi/Analisis/Operator/Programer	-	2	-	-	1	-	-	-	DIII Kebidanan
3.	Tenaga Administrasi	-	-	3	-	1	-	-	-	DIII Kebidanan
4.	OB	-	-	-	-	-	-	-	1	DIII Kebidanan
Jumlah		-	2	4	-	2	-	-	1	

2.5.2 Upaya yang telah dilakukan PS dalam Meningkatkan Kualifikasi dan Kompetensi Tenaga Kependidikan

Saat ini upaya pengembangan telah dilakukan dengan sangat baik sehingga dapat meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan. Hal ini memungkinkan karena dalam beberapa hal upaya yang dilakukan PS dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan selalu dikaitkan dengan pemberian kesempatan belajar/pelatihan, pemberian fasilitas termasuk dana dan jenjang karir.

1) Pemberian dalam Bentuk Kesempatan Belajar dan Pelatihan

Beberapa bentuk pemberian dalam bentuk kesempatan belajar dan pelatihan bagi tenaga kependidikan sebagai berikut:

Tabel 14 Pemberian dalam bentuk kesempatan belajar bagi Tenaga Kependidikan

No	Nama Tenaga Kependidikan	Jenjang Pendidikan Lanjut	Bidang Studi	Perguruan Tinggi	Tugas Belajar/Izin Belajar	Negara	Tahun Mulai Studi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 15 Pemberian dalam bentuk kesempatan mengikuti pelatihan/Workshop/Sosialisasi bagi tenaga kependidikan

No	Nama Tenaga Kependidikan	Unit kerja	Jenis Pelatihan	Waktu/Tempat Pelatihan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Haryati Astuti, S.SiT.,M>Kes	Direktur Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Workshop Pembuatan BAP untuk dosen yang melanggar kode etik Workshop Pengisian data Aplikasi PRIMA Undangan Peningkatan kapasitas leadership para pimpinan PTS Sosialisasi manajemen inovasi perguruan tinggi	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Rabu, 16 Desember 2020 Zoom Meeting, Rabu, 18 November 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin s/d Kamis, 14 s/d September 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin, 19 Oktober 2020
2	Madinah, S.ST.,M.Kes	Wadir I Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Workshop Peningkatan Kualitas Kerjasama PTS Webinar Kesiapan Laboratorium PTS dalam kegiatan pendidikan pada masa pandemic	LLDIKTI X Aplikasi Zoom Meeting Rabu, 21 Oktober 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Rabu, 14 Oktober 2020
3	Junaidah, Hs, S.E	Wadir II Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Workshop Pembuatan BAP untuk dosen yang melanggar kode etik Sosialisasi Pengembangan dan Pdayagunaan Sarana dan Prasarana PTS Kebidajkan Akreditasi Prodi Kesehatan LAM-PTKes di masa Pandemic Covid-19	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Rabu, 16 Desember 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin, 2 November 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Selasa, 19 Mei 2020
4	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	Wadir III Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Sosialisasi manajemen inovasi perguruan tinggi Pelatihan Keprtokolan bagi PTS di Provinsi Riau dan Kepulauan Riau	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin, 19 Oktober 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webe Senin, 28 September 2020
5	Nurtanny, M.Si	Bidang Kepegawaian Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Workshop Pembuatan BAP untuk dosen yang melanggar kode etik	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Rabu, 16 Desember 2020

			Sosialisasi Pengembangan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana PTS	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webe Senin, 2 November 2020
6	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Bidang UPPM dan Kerjasama	Workshop Peningkatan Kualitas Kerjasama PTS Sosialisasi manajemen inovasi perguruan tinggi	LLDIKTI X Menggunakan Aplikasi Zoom Meeting, Rabu, 21 Oktober 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webe Senin, 19 Oktober 2020
7	Dewi Erlinas Asrtia Sari, S.ST.,M>Kes	Bidang Kemahasiswaan	Workshop Pengisian data Aplikasi PRIMA Kebijakan Akreditasi Prodi Kesehatan LAM-PTKes di masa Pandemic Covid-19 Sosialisasi manajemen inovasi perguruan tinggi	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Zoom Meeting, Rabu, 18 November 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Selasa, 19 Mei 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin, 19 Oktober 2020
8	Rena Adila, S.SI	Pj.Perpustakaan	Workshop Akreditasi Perpustakaan sesuai dengan standar nasional	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Zoom Meeting 13 s/d 14 Oktober 2020
9	Nur Fauziah, M.I.P	Operator	Workshop Pengisian data Aplikasi PRIMA Bimtek Virutal Teknis Sister Webinar sosialisasi NITK Sosialisasi Bantuan Kuota	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Zoom Meeting, Rabu, 18 November 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex 6 Oktober 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex 2 s/d 3 Oktober 2020 LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Zoom Selasa, 8 September 2020
10	Mei Munawwarah, S.SiT.,M.Kes	Pj.Laboratorium	Webinar Kesiapan Laboratorium PTS dalam kegiatan pendidikan pada masa pandemic	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Rabu, 14 Oktober 2020
11	Ernawawati, S.ST.,M.K.M	Bidang UPPM dnn Kerjasama	Sosialisasi peningkatan data kerjasama PTS di akun layanan kerjasama	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Kamis, 01 Oktober 2020
12	Linda Raniwati, M.Keb	Bidikjar	Pelatihan Keprtokolan bagi PTS di Provinsi Riau dan Kepulauan Riau	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex Senin, 28 September 2020
13	Sandra Harianis, S.SiT.M.Kes	Ketua UPM	Sosialisasi Layanan Pendampingan SPMI Tahun 2020	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex

				21 S/d 24 September 2020
14	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	Sekreterias UPM	Sosialisasi Layanan Pendampingan SPMI Tahun 2020	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex 21 S/d 24 September 2020
15	Nurtanny, M.Si	Kepegawaian	Mengikuti Klinik penyusunan Proposal Penelitian Batch I	LLDITKI Wilayah X, Menggunakan Webex 8 s/d 11 September 2020

2) Pemberian Fasilitas Dana

untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan, yayasan memberikan beberapa kemudahan termasuk fasilitas pendanaan. Beberapa bentuk pemberian terkait dengan fasilitas dana sebagai berikut:

- (1) Pinjaman dengan bunga 0%, dan proses pengembalian dapat dilakukan dengan cicilan sesuai kemampuan per bulan yang dipotong langsung melalui gaji.
- (2) Pemberian asuransi kesehatan yaitu BPJS Ketenaga kerjaan dan Kesehatan
- (3) Tunjangan hari raya

3) Jenjang Karir

Untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan yayasan memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan terkait dengan jenjang karir sebagai berikut:

- (1) Yayasan Memberikan kesempatan untuk naik jabatan bagi tenaga kependidikan berkompeten dan berprestasi.
- (2) Yayasan studi memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk melanjutkan studi sesuai dengan bidang keahlian masing-masing.
- (3) Yayasan juga memberikan kesempatan bagi tenaga kependidikan untuk mengikuti pelatihan, seminar ataupun workshop, magang dll yang bersifat keilmuan guna mengembangkan diri secara akademik dan intelektual.

BAB III

SIMPULAN DAN SARAN

3.1 Simpulan

Proses monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan tidak hanya bertujuan untuk melihat kesalahan, akan tetapi lebih terfokus bagaimana seorang tenaga kependidikan mampu memperbaiki kualitas kinerjanya sehingga dicapai hasil yang maksimal. Berdasarkan hasil dari laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang telah diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hasil kinerja dosen dan tenaga kependidikan TA 2020/2021 Semester Ganjil berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

3.2 Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan berdasarkan uraian kesimpulan di atas yaitu bagi dosen dan tenaga kependidikan harus lebih meningkatkan kinerjanya agar hasil yang diperoleh lebih maksimal.

LAMPIRAN-LAMPIRAN