

**LAPORAN REKAM JEJAK  
TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
SEMESTER GENAP  
TA. 2020/2021**



**PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA KEBIDANAN  
AKADEMI KEBIDANAN HUSADA GEMILANG  
2021**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kami sehingga Laporan Rekam Jejak Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan Akademi Kebidanan Husada Gemilang Tahun Akademik 2020/2021 Semester Genap telah selesai disusun.

Pada laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan ini disampaikan tentang laporan kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang meliputi latar belakang, tujuan, manfaat dan rekam jejak dosen dan tenaga kependidikan setiap 6 Bulan (Semester Ganjil dan Semester Genap). Kami berharap dengan adanya laporan rekam jejak dosen dan tenaga kependidikan AKBID Husada Gemilang Tembilahan ini dapat memberikan gambaran bagaimana tingkat kinerja dosen dan tenaga kependidikan dan sebagai bahan pengambilan keputusan bagi pihak-pihak yang berkepentingan yang ada di AKBID Husada Gemilang Tembilahan. Kami ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah terlibat dalam pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan. Akhirnya, semoga laporan tahunan ini bermanfaat untuk kita semua.

Tembilahan,  
Bagian Kepegawaian

.....

## DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Manfaat.....	3
<b>BAB II REKAM JEJAK</b>	
2.1 Rekam Jejak.....	4
2.2 Lingkup Penilaian Rekam Jejak.....	4
2.3 Kelengkapan Dokumen Kepegawaian.....	5
2.3.1 Dosen.....	5
2.3.2 Tenaga Kependidikan.....	5
2.4 Rekam Jejak Kinerja Dosen.....	7
2.4.1 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tetap.....	7
1. Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	8
2. Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya diluar Bidang PS.....	10
3. Aktifitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	11
4. Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS.....	12
5. Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar PS.....	14
2.4.2 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tidak Tetap.....	15
1. Data Dosen Tidak Tetap.....	15
2. Data Aktifitas Mengajar Dosen Tidak Tetap.....	15
2.4.3 Rekam Jejak Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM).....	16
1. Kegiatan Tenaga Ahli/Pakar sebagai Pembicara Dalam Seminar/Pelatihan Pembicara Tamu, dsb, Dari Luar PT Sendiri (Tidak Termasuk Dosen Tetap) .....	16

2. Peningkatan Kemampuan Dosen Tetap Melalui Program Tugas Belajar Dalam Bidang yang Sesuai Dengan Bidang PS.....	16
3. Kegiatan Dosen yang Bidang Keahliannya Sesuai Dengan PS Dalam Seminar Ilmiah/ Penataran/ Workshop/ Pagelaran /Pameran/Peragaan/ yang Tidak Hanya Melibatkan Dosen PT Sendiri.....	17
4. Pencapaian Prestasi/Reputasi Dosen (Misalnya Prestasi Dalam Pendidikan, Penelitian Dan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat).....	18
5. Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat (Dosen Tetap).....	20
6 Keikutsertaan Dosen Tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK Mengajar).....	21
7. Keikutsertaan Dosen Tetap Dalam Organisasi Atau Organisasi Profesi.....	22
2.5 Rekam Jejak Kinerja Tenaga Kependidikan.....	22
2.5.1 Data Tenaga Kependidikan.....	23
2.5.2 Upaya yang Telah Dilakukan PS Dalam Meningkatkan Kualifikasi Dan Kompetensi Tenaga Kependidikan.....	23
1. Pemberian Dalam Bentuk Kesempatan Belajar Dan Pelatihan.....	23
2. Pemberian kesempatan mengikuti pelatihan/workshop/sosialisasi bagi tenaga kependidikan.....	24
2. Pemberian Fasilitas Dana.....	24
3. Jenjang Karir.....	25

### **BAB III SIMPULAN DAN SARAN**

3.1 Simpulan.....	26
3.2 Saran .....	26

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam perkembangan yang kompetitif dan mengglobal, setiap lembaga, termasuk lembaga pendidikan Akademi Kebidanan Husada Gemilang membutuhkan personil, terutama tenaga dosen dan tenaga kependidikan yang berprestasi tinggi. Pada saat yang sama setiap personil memerlukan umpan balik atas kinerja mereka sebagai pedoman bagi tindakan-tindakan mereka pada masa yang akan datang oleh karena itu penilaian yang dilakukan seharusnya menggambarkan kinerja personil. Hasil penilaian kinerja dapat menunjukkan apakah SDM yang ada telah memenuhi tuntutan yang dikehendaki lembaga, baik dilihat dari kualitas maupun kuantitas. Informasi dalam penilaian kinerja personil merupakan refleksi dari berkembang tidaknya lembaga.

Penilaian kinerja mengacu pada suatu sistem formal dan terstruktur yang digunakan untuk mengukur, menilai dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku dan hasil. Dengan demikian, penilaian prestasi adalah merupakan hasil kerja personil dalam lingkup tanggung jawabnya.

Kinerja dosen pada suatu perguruan tinggi merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap dosen sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh dosen tersebut sesuai dengan peranannya. Untuk dapat menentukan kualitas kinerja dosen perlu adanya kriteria yang jelas. Mitchell (1978) menyatakan bahwa kinerja meliputi beberapa aspek, yaitu: aspek kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, prakarsa, kemampuan dan komunikasi.

Kinerja dosen merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya lembaga perguruan tinggi untuk mencapai tujuannya. Di dalam dunia yang kompetitif dan mengglobal, setiap perguruan tinggi, seperti Akademi Kebidanan Husada Gemilang memerlukan kinerja dosen yang tinggi. Pada saat yang bersamaan, dosen sebagai ujung tombak suatu perguruan tinggi memerlukan umpan balik dari lembaga atas hasil kerja mereka sebagai panduan bagi perilaku mereka di masa yang akan datang. Umpan balik terhadap kinerja dosen dapat dilakukan melalui evaluasi kinerja.

Penilaian kinerja dosen merupakan suatu proses dimana lembaga melakukan evaluasi atau menilai kinerja dosen atau mengevaluasi hasil pekerjaan dosen. Penilaian yang dilakukan terhadap dosen di Akademi Kebidanan Husada Gemilang dilaksanakan dengan berbasis pada pengawasan, artinya penilaian yang dilakukan terhadap dosen tidak saja ditujukan untuk menilai kinerja, juga

sekaligus berfungsi untuk mengawasi dosen dalam melaksanakan tugas pokoknya, yaitu kegiatan pendidikan dan pengajaran, oleh karena itu kriteria yang dijadikan untuk mengevaluasi, sekaligus berfungsi sebagai alat untuk mengawasi kinerja dosen. Evaluasi kinerja dosen yang berbasis pengawasan ini bisa dilaksanakan oleh pimpinan jurusan, mahasiswa maupun tenaga yang ditetapkan oleh fakultas.

Dalam rangka meningkatkan kualitas proses belajar mengajar di Program Studi Diploma III Kebidanan AKBID Husada Gemilang, salah satu yang dilakukan adalah dengan mengadakan evaluasi terhadap kinerja dosen pada setiap awal tahun melalui pengisian beban kerja dosen (BKD) dan Standar Kinerja PNS (SKP). Evaluasi Beban Kinerja Dosen (BKD) adalah kegiatan mengkaji kinerja dosen dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi serta pengabdian kepada masyarakat.

Monitoring dan Evaluasi kinerja akademik dosen pada Program Studi Diploma III Kebidanan AKBID Husada diukur berdasarkan Ekuivalensi/FTE Waktu Mengajar Penuh (EWMP) setiap semester sesuai SK Dirjen Dikti Nomor 48 tahun 1983 (12 SKS setara dengan 36 jam kerja per minggu). Rata-rata semua dosen memenuhi aspek-aspek yang diminta dalam EWMP, seperti aspek pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan manajemen.

Dalam rangka pembinaan terhadap tenaga kependidikan dilakukan penilaian kinerja minimal sekali dalam setahun. Penilaian kinerja bertujuan untuk perencanaan, pembinaan, pengembangan, dan evaluasi kinerja tenaga kependidikan.

Mekanisme penilaian kinerja tenaga kependidikan dilakukan melalui cara : Rekapitulasi daftar kehadiran, Pembahasan penilaian kinerja melalui rapat pimpinan program studi, Pembentukan tim evaluasi terhadap kinerja tenaga kependidikan, Penyebaran instrumen kepada mahasiswa untuk menilai kepuasan mahasiswa terhadap kinerja tenaga kependidikan, Penyusunan laporan hasil evaluasi. Dan penyampaian hasil evaluasi kinerja tenaga kependidikan secara tertulis.

Untuk memastikan seluruh proses pembelajaran berjalan baik dilakukan monitoring dan evaluasi berdasarkan pada TUPOKSI serta SOP yang telah ditetapkan serta diatur dalam organisasi dan tata kerja. Secara rutin dilakukan rekapitulasi daftar kehadiran dosen dan tenaga kependidikan oleh pengelola PS. Kinerja dosen dan tenaga kependidikan dimonitoring dan dievaluasi setiap tahun oleh PS. Hasil evaluasi disampaikan dalam rapat evaluasi akhir tahun untuk ditindaklanjuti dalam proses peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan.

## 1.2 Tujuan

Adapun tujuan pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan AKBID Husada Gemilang antara lain:

- 1) Untuk mengetahui tingkat prestasi kerja dosen dan Tenaga Kependidikan.
- 2) Pemberian penghargaan yang serasi, misalnya: tunjangan prestasi, insentif, kenaikan gaji, pengembangan karier, kesempatan mengikuti pendidikan tambahan, dsb.
- 3) Mendorong pertanggung jawaban atau akuntabilitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 4) Meningkatkan motivasi dan etos kerja dosen dan tenaga kependidikan
- 5) Meningkatkan komunikasi antara dosen dan tenaga kependidikan dengan pimpinan universitas melalui diskusi yang terkait dengan peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 6) Sebagai alat untuk memperoleh umpan balik dari dosen dan tenaga kependidikan untuk memperbaiki lingkungan kerja, sistem pembinaan, sarana pendukung, dsb.
- 7) Sebagai salah satu sumber informasi dalam perencanaan pelatihan dan pengembangan dosen dan tenaga kependidikan.
- 8) Membantu dalam penetapan tugas mengajar atau dalam mengampu suatu mata kuliah bagi dosen.
- 9) Sebagai sumber informasi untuk pengambilan keputusan yang berkaitan dengan gaji, insentif, upah, kompensasi dan berbagai imbalan lainnya.
- 10) Sebagai alat untuk menjaga tingkat kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
- 11) Sebagai alat untuk membantu dosen dan tenaga kependidikan untuk mendorong mengambil inisiatif dalam upaya memperbaiki kinerja.
- 12) Untuk mengetahui efektivitas kebijakan yang berkaitan dengan SDM, seperti seleksi, rekrutment serta pelatihan dan pengembangan.
- 13) Mengidentifikasi dan menghilangkan hambatan-hambatan agar kinerja dosen dan tenaga kependidikan menjadi lebih baik.
- 14) Kepentingan pemberhentian, pemberian sanksi atau penghargaan.

## 1.3 Manfaat

Berikut ini adalah manfaat dari pembuatan laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan AKBID Husada Gemilang antara lain:

- 1) Untuk meningkatkan profesionalisme kerja dosen dan tenaga kependidikan
- 2) Untuk meningkatkan proses dan hasil pendidikan
- 3) Untuk menilai akuntabilitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan

## **BAB II**

### **REKAM JEJAK**

#### **2.1 Rekam Jejak**

Rekam jejak (*track record*) kinerja dosen dan tenaga kependidikan adalah hasil kinerja pelaksanaan tugas pokok dan fungsi masing-masing dosen dan tenaga kependidikan.

#### **2.2 Lingkup Penilaian Rekam Jejak**

Adapun penilaian rekam jejak pada AKBID Husada Gemilang meliputi kinerja:

1) Dosen

Dosen adalah pegawai Akademi Kebidanan Husada Gemilang yang bertugas sebagai pendidik professional dan ilmuwan berkewajiban mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan telah memenuhi syarat-syarat minimal menjadi dosen. Adapun penilaian rekam jejak dosen pada AKBID Husada Gemilang yaitu meliputi:

- (1) Dalam administrasi berupa kelengkapan dokumen dosen meliputi, surat lamaran, CV, FC KTP, Surat Tanda Registrasi ( STR ), FC ijazah dan transkrip nilai terakhir, Surat Keterangan Sehat dari Dokter, SKCK, Pas Photo.
- (2) Dalam proses pendidikan dan pengajaran dengan pembuktian SK mengajar, rekap kehadiran mengajar dosen
- (3) Dalam bimbingan karya tulis ilmiah mahasiswa, penelitian dosen dan publikasi dengan pembuktian surat tugas, jurnal, SK pembimbing KTI.
- (4) Dalam memberikan layanan pengabdian masyarakat dengan pembuktian SK, sertifikat, foto-foto.
- (5) Dalam melakukan aktivitas pendukung berupa bukti-bukti keikutsertaan dosen dalam aktivitas ilmiah seperti seminar, pelatihan/workshop, dan sebagainya.
- (6) Dalam pencapaian prestasi lainnya, seperti membuat buku, menjadi pembicara pada seminar-seminar nasional dan internasional, serta penghargaan lainnya.
- (7) Dalam pencapaian jabatan fungsional seperti kenaikan jabatan dalam struktur manajemen AKBID Husada Gemilang, kenaikan tunjangan jabatan fungsional dan akademik, dan sebagainya. Pada setiap tahun akademik, akan



diumumkan dosen yang menerima penghargaan dari manajemen sebagai dosen ataupun tenaga kependidikan terbaik.

## 2) Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan adalah pegawai yang diangkat oleh Pimpinan AKBID Husada Gemilang yang terdiri dari: Tenaga penunjang akademik, Pelaksana administratif, Pelaksana teknis dan memenuhi syarat sebagai pegawai. Adapun penilaian rekam jejak tenaga kependidikan pada AKBID Husada Gemilang yaitu meliputi:

- 1) Kehadiran meliputi absen dan kedisiplinan (ketepatan waktu).
- 2) Kelengkapan dokumen kepegawaian meliputi surat lamaran, CV, FC KTP, FC ijazah dan transkrip nilai terakhir, Surat Keterangan dari Dokter, SKCK, sertifikat pendukung lainnya, Pas Photo.
- 3) Pelaksanaan *job description*
- 4) Kelengkapan laporan kegiatan meliputi instrumen lembar ceklis *job description*.

## 2.3 Kelengkapan Dokumen Kepegawaian

### 2.3.1 Dosen

Berikut ini adalah data kelengkapan dokumen kepegawaian dosen tetap dan dosen tidak tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan Semester Genap TA. 2020/2021:

No	Nama	Status Dosen		Dokumen		Keterangan
		Tetap	Tidak Tetap	Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Dewi Erlina Asrita Sari,SST.,M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
2	Haryati Astuti, S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
3	Madinah, S.ST., M.Kes	-	√	√	-	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
4	Mia Rita Sari,S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
5	Nurul Indah Sari,SST.,M.Biomed	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
6	Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
7	Ernawati, S.ST.,M.K.M	-	-	-		SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
8	Yoneta Oktaviani, M. Biomed	√	-	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
9	Saiful Anwar	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
10	Ahmad Affandi	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
11	H.M. Rizal Fahlawi	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
12	Nova Adi Kurniawan	-	√	-	√	SKCK, Surat Pengalaman

No	Nama	Status Dosen		Dokumen		Keterangan
		Tetap	Tidak Tetap	Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Junaidi	-	√	-	√	Kerja. SKCK, Surat Pengalaman Kerja.

### 2.3.1 Tenaga Kependidikan

Berikut ini adalah data kelengkapan dokumen kepegawaian tenaga kependidikan AKBID Husada Gemilang Tembilahan Semester Genap TA. 2020/2021:

No	Nama	Jabatan	Dokumen		Keterangan
			Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	A V. Puspa Rini, Amd.Keb Skm	LPM dan kerjasama	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
2	Abdul Rahman,S.Pd	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK, Sertifikat Pelatihan
3	Dewi Erlina Asrita Sari, S.SiT.M.Kes	Bagian Kemahasiswaan	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
4	Ernawati, S.ST	LPM dan kerjasama	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
5	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	Direktur	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
6	Junaidah HS, SE	Wakil Direktur II	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
7	Llinda Raniwati, S.ST	Bidikjar	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
8	Madinah, S.ST., M.Kes	Wadik Direktur I	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
9	Mei Munawwarah, S.ST., M.Kes	Pj.Laboratorium	√	-	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
10	Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes	Sekrteraris UPM	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
11	Nofrizal, Amd.Par	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
12	Nur Fauziah, M.IP	Operator	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
13	Nurtanny, M.Si	Bidang Kepegawaian	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
14	Nurul Indah Sari, Sst., M.Biomed	Wakil Direktur III	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
15	Rinto Arhap, S.E	Adum dan IT	√	-	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
16	Roswan	Keamanan, Rumah Tangga dan Perlengkapan	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
17	Sandra Harianis, S.SiT.M.Kes	Ketua UPM	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.

No	Nama	Jabatan	Dokumen		Keterangan
			Lengkap	Tidak Lengkap	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18	Rena Adila,S.IP	Perpustakaan	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
19	Vera Yuliana, S.E	Bidang Keuangan	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
20	Dahlia Murni, S.ST.,M.K.M	Bidang Evaluasi	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.
21	Sy.Noprialeza, Amd.Keb	Staff Laboratorium	-	√	SKCK, Surat Pengalaman Kerja.

## 2.4 Rekam Jejak Kinerja Dosen

### 2.4.1 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tetap

Dosen tetap adalah dosen yang diangkat dan ditempatkan sebagai tenaga tetap pada PT yang bersangkutan; termasuk dosen penugasan Kopertis, dan dosen yayasan pada PTS dalam bidang yang relevan dengan keahlian bidang studinya. Seorang dosen hanya dapat menjadi dosen tetap pada satu perguruan tinggi, dan mempunyai penugasan kerja minimum 20 jam/minggu. Dosen tetap bagi menjadi 2 kelompok, yaitu: Dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dan Dosen tetap yang bidang keahliannya diluar PS.

#### 1) Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS Semester Genap TA. 2020/2021.

Tabel 1 Data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilahan yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS Semester GenapTA. 2020/2021:

No	Nama Dosen Tetap1)	NIDN2) atau NIDK3)	Tgl. Lahir (6 digit)	Jabatan Akademik (* 4)	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan serta Asal PT5)	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Ana Verena Puspa Rini	1001018804	01-01-1998	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb  S1 : S.K.M.  S2 : M.K.M	D3 : Poltekes Depkes Riau  S1 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah  S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan  S1: Kesehatan reproduksi (Ilmu Kesehatan Masyarakat)  S2: Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )

No	Nama Dosen Tetap1)	NIDN2) atau NIDK3)	Tgl. Lahir (6 digit)	Jabatan Akademik (*) 4)	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan serta Asal PT5)	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Dewi Erlina Asrita Sari*	1022069101	22-06-1991	Lektor	D3 : Amd.Keb  D4 : S.ST  S2: M.Kes	D3 : Universitas Repasti Yogyakarta  D4 : Universitas Repasti Yogyakarta  S2 : Universitas Repasti Indonesia	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan Pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
3	Ernawati	1029118806	29-11-1988	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb,  D4 : S.ST.,  S2 : M.K.M	D3 : Akademi Kebidanan Husada Gemilang  D4 : Universitas Tuanku Tambusai  S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan Pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
4	Haryati Astuti*	1012068301	12-06-1983	Lektor	D3 : Amd.Keb  D4 : S.SiT  S2 : M.Kes	D3 : Politeknik Kesehatan Jambi  D4 : Politeknik Kesehatan Padang  S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Pekanbaru	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan Pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
5	Linda Raniwati	1010088706	10-08-1987	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb.  D4: S.ST  S2 : M.Keb	D3 : Akademi Kebidanan Husada Gemilang  D4 : Universitas Andalas  S2 : Universitas Andalas	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan pendidik  S2 : Kebidanan

No	Nama Dosen Tetap1)	NIDN2) atau NIDK3)	Tgl. Lahir (6 digit)	Jabatan Akademik (*) 4)	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan serta Asal PT5)	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Madinah	1017058901	17-05-1989	Asisten Ahli	D3 : Amd.Keb  D4 : S.ST.,  S2 : M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Muhammadiyah Makassar  D4 : Universitas Respati Yogyakarta  S2 : Universitas Respati Indoensia	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
7	Mei Munawwarah	1011059201	11-05-1992	Tenaga Pendidik	D3 : Amd.Keb  D4 : S.ST.,  S2 : M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Indragiri  D4 : Universitas Respati Yogyakarta  S2 : Universitas Respati Indoensia	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
8	Mia Rita Sari*	1015078401	15-07-1984	Lektor	D3 : Amd.Keb  D4 : S.SiT.,  S2 : M.Kes	D3 : Poltekkes Kesehatan Pekanbaru  D4 : Politeknik Kesehatan Dep.Kes Padang  S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan Pendidik  S2 : Kesehatan Masyarakat ( Kesehatan Reproduksi )
9	Nurul Indah Sari*	1014018802	04-01-1988	Lektor	D3 : Amd.Keb.  D4 : S.ST.,  S2 : M.Biomed	D3 : Poltekkes Depkes Riau  D4 : Universitas Sumatera Utara  S2 : Universitas Andalas Padang	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan pendidik  S2 : Ilmu Biomedik (KIA)

No	Nama Dosen Tetap1)	NIDN2) atau NIDK3)	Tgl. Lahir (6 digit)	Jabatan Akademik (*) 4)	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan serta Asal PT5)	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10	Sandra Harianis*	1014118202	14-11-1982	Lektor	D3 : Amd.Keb  D4 : S.SiT  S2: M.Kes	D3 : Akademi Kebidanan Abdurrab Pekanbaru Riau  D4 : Politeknik Kesehatan Dep.Kes Padang  S2 : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah	D3 : Kebidanan  D4: Bidan Pendidik  S2: Epidemiologi Manajemen
11	YONETA OKTAVIANI	1007108601	07-10-1986	Asisten Ahli	D3 : Amd.Keb  D4 : S.SiT  S2: M.Biomed	D3 : Akademi Kebidanan Dharma Husada  D4 : Poltekkes DepKes Padang  S2 : Universitas Andalas	D3 : Kebidanan  D4 : Bidan pendidik  S2 : Biomedik

\* Lampirkan fotokopi ijazah.

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (\*\*\*) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

Berdasarkan tabel 1 di atas, dapat disimpulkan bahwa jumlah dosen tetap Prodi DIII Kebidanan AKBID HG yang sesuai dengan bidang keahliannya sebanyak 11 dosen, dengan jenjang pendidikan S2 mencapai 11 dosen (100%). Dosen yang memiliki jabatan fungsional akademik sebanyak 7 dosen (63%), yaitu 4 tenaga pendidik, 3 asisten ahli, 4 lektor dan dosen yang mendapat sertifikat dosen sebanyak 4 dosen (63%).

## 2) Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar Bidang PS

Berikut ini adalah data dosen tetap AKBID Husada Gemilang Tembilihan yang bidang keahliannya di luar bidang PS Semester Ganjil TA. 2020/2021 Semester Genap:

Tabel 2 Data dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya diluar bidang PS Semester Genap TA. 2020/2021

No	Nama dosen tetap	NIDN**	Tgl Lahir	Jabatan akademik***	Gelar akademik	Pendidikan S1, S2, S3 dan asal universitas*	Bidang keahlian untuk setiap jenjang pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Abul Haitsam, M.Env	1027028101	27-02-1981	Tenaga Pendidik	M.Env	S2/Universitas Kebangsaan Malaysia	Man. Ling;
2.	Nurtany, M.Si		3-7-1980	Asisten Ahli	M.IP	S2/Universitas Andalas	Program studi Biologi

\* Lampirkan fotokopi ijazah.

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (\*\*\*) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

Berdasarkan tabel 2 di atas, dapat disimpulkan bahwa jumlah dosen tetap Prodi DIII Kebidanan AKBID HG yang bidang keahliannya diluar bidang PS sebanyak 2 dosen, dengan jenjang pendidikan S2 mencapai 2 dosen (100%). Dosen yang memiliki jabatan fungsional akademik sebanyak 1 dosen (50%) yaitu A.n Nurtany, 1 asisten ahli yaitu A.n Nurtany, 0 lektor dan tidak ada dosen yang mendapat sertifikat dosen (0%).

### 3) Aktifitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah aktivitas dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS, dinyatakan dalam sks rata-rata per semester pada satu tahun akademik terakhir, diisi dengan perhitungan sesuai SK Dirjen DIKTI no. 48 tahun 1983 (12 sks setara dengan 36 jam kerja per minggu).

Tabel 3 Aktivitas Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan PS  
Semester Genap Semester TA. 2020/2021

No	Nama Dosen Tetap	SKS Pengajaran pada			SKS Penelitian	SKS Pengabdian kepada Masyarakat	SKS Manajemen**		Jumlah SKS	Keterangan
		PS sendiri	PS lain sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Haryati Astuti, S.SiT.,M.Kes	3.5	0	0	3	8.85	0	0	15.35	Memenuhi syarat UU
2	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	10.1	0	0	2.5	2.1	0	0	14.81	Memenuhi syarat UU
3	Madinah, S.ST.,M.Kes	10.3	0	0	2.5	2.5	0	0	15.31	Memenuhi syarat UU
4	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	8.5	0	0	1.5	2.6	0	0	12.6	Memenuhi syarat UU
5	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	8.2	0	0	2.5	5.2	0	0	15.95	Memenuhi syarat UU
6	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	12.9	0	0	0	2	0	0	14.9	Memenuhi syarat UU
7	Yoneta Oktaviani, M.Biomed	10.7	0	0	0	4	0	0	14.7	Memenuhi syarat UU
8	Ernawati, S.ST.,M.K.M	7.6		0	0	4	0	0	11.75	Memenuhi syarat UU
9.	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	9	0	0	0	1	0	0	10	Memenuhi syarat UU
10	A.V.Puspa Rini, S.K.M.,M.K.M	9.4	0	0	0	4	0	0	13.4	Memenuhi syarat UU
11	Linda Raniwati, S.ST.,M.Keb	8.9	0	0	0	3.2	0	0	12.2	Memenuhi syarat UU
<b>Jumlah</b>		99	0	0	12	39	0	0	151	
<b>Rata-Rata</b>		9	0	0	1	4	0	0	14	-

Catatan:

Sks pengajaran sama dengan sks mata kuliah yang diajarkan. Bila dosen mengajar kelas paralel, maka beban sks pengajaran untuk satu tambahan kelas paralel adalah 1/2 kali sks mata kuliah.

\* Rata-rata adalah jumlah sks dibagi dengan jumlah dosen tetap.

\*\* Sks manajemen dihitung sbb :

Beban kerja manajemen untuk jabatan-jabatan ini adalah sbb.

- Rektor/direktur politeknik 12 SKS
- Pembantu rektor/dekan/ketua sekolah tinggi/direktur akademi 10 SKS
- Ketua lembaga/kepala UPT 8 SKS
- Pembantu dekan/ketua jurusan/kepala pusat/ketua senat akademik/ketua senat fakultas 6 SKS
- Sekretaris jurusan/sekretaris pusat/sekretaris senat akademik/sekretaris senat universitas/sekretaris senat fakultas/ kepala lab. atau studio/kepala balai/ketua PS 4 SKS
- Sekretaris PS 3 SKS

Bagi PT yang memiliki struktur organisasi yang berbeda, beban kerja manajemen untuk jabatan baru disamakan dengan beban kerja jabatan yang setara.

#### 4) Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya sesuai dengan Bidang PS

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS, dalam satu tahun akademik terakhir di PS ini dengan mengikuti format tabel berikut:

Tabel 4 Data aktivitas mengajar dosen tetap Semester Genap TA.2020/2021  
Semester Genap yang bidang keahliannya sesuai PS

No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Semester Ganjil</b>							
<b>Semester II</b>							
1	Hayarati Astuti, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.320	Kesehatan Reproduksi dan Keluarga Berencana	1	7	7
			BD.224	Praktik KDK	1	-	-
2	Dewi Erlina Asrtia Sari,S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.320	Kesehatan Reproduksi dan Keluarga Berencana	1	7	7
3	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.221	KDK 2	1	7	7
			BD.224	Praktik KDK	1	-	-
4	Madinah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.224	Praktik KDK	1	-	-
5	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.224	Praktik KDK	1	-	-



No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.224	Praktik KDK	1	-	-
			BD.311	Asuhan Kebidanan Kehamilan	1	7	7
7	Linda Raniwati, S.ST.,M.Keb	Bidan	BD.224	Praktik KDK	1	-	-
			BD.311	Asuhan Kebidanan Kehamilan	1	7	7
8	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.221	KDK 2	1	7	7
<b>Semester VI</b>							
1	Maindah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
2	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD.326	Praktik Belajar Lapangan	1	-	-
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
3	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	Epidemologi	BD.326	Praktik Belajar Lapangan	1	-	-
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
4	Mia Rita Sari, S.STi.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.326	Praktik Belajar Lapangan	1	-	-
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
5	Dewi Erlina Asrita Sari, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
6	Yoneta Oktaviani, S.ST.,M.Bimed	Biomedik (KIA)	BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
7	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.326	Praktik Belajar Lapangan	1	-	-
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
8	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-

No	Nama Dosen Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.326	Praktik Belajar Lapangan	1	-	-
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
10	Linda Raniwati, S.ST.,M.Keb	Kebidanan	BD.326	Praktik Belajar Lapangan			
			BD.319	PKK III	1	-	-
			BD.508	LTA	1	-	-
			BD.324	SKK II	1	-	-
<b>Semester IV (empat)</b>							
1	Madinah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.321	Asuhan Kebidanan Komnitas I	1	7	7
			BD.317	PKK I	1	-	-
2	Nurul Indah Sari, S.ST.,Biomed	Biomedik (KIA)	BD.328	ASKEB KGD Maternal dan Neonatal	1	5	5
			BD.317	PKK I	1	-	-
3	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	Epidemologi	BD.222	Metode Penelitian dan Statistik Dasar	1	7	7
			BD.317	PKK I	1	-	-
4	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.317	PKK I	1	-	-
5	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.317	PKK I	1	-	-
6	Yoneta Oktaviani, S.ST.,M.Biomed	Biomedik (KIA)	BD.328	ASKEB KGD Maternal dan Neonatal	1	4	4
			BD.407	Etikolegal dalam Praktik Kebidanan	1	14	14
			BD.317	PKK I	1	-	-
7	Mei Munawwarah, S.ST.,M.Kes	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.225	Promosi Kesehatan	1	7	7
			BD.317	PKK I	1	-	-
8	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.328	ASKEB KGD Maternal dan Neonatal	1	5	5
			BD.317	PKK I	1	-	-
9	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Kesehatan Masyarakat (kespro)	BD.321	Asuhan Kebidanan Komnitas I	1	7	7
			BD.225	Promosi Kesehatan	1	7	7
10	Linda Raniwati, S.ST.,M.Keb	Kebidanan	BD.317	PKK I	1	-	-
<b>Jumlah</b>					<b>53</b>	<b>63</b>	<b>63</b>

### 5) Aktifitas Mengajar Dosen Tetap yang Bidang Keahliannya di luar PS

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya di luar PS Semester Ganjil TA. 2020/2021

dalam satu tahun akademik terakhir di PS ini dengan mengikuti format tabel berikut:

Tabel 5 Data aktivitas mengajar dosen tetap AKBID Husada Gemilang yang bidang keahliannya di luar PS Semester GenapTA. 2020/2021

No	Nama Dosen Tidak Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Semester Ganjil</b>							
<b>Semester I</b>							
	-	-	-	-	-	-	-
<b>SEMESTER III</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>SEMESTER V</b>							
1	Abul Haitisyam, M.EnV	Metlit dan Kesling	BD.222	Metode Penelitian dan Statistik Dasar	1	7	7
<b>Jumlah</b>					1	7	7

#### 2.4.2 Rekam Jejak Kinerja Dosen Tidak Tetap

Dosen tidak tetap adalah dosen tamu dari Perguruan Tinggi (PT) atau institusi atau instansi lain yang diundang oleh suatu PT untuk mengajar dalam waktu tertentu yang mempunyai relevansi antara keahlian bidang studinya dengan mata kuliah yang diajarkan.

##### 1) Data Dosen Tidak Tetap

Di bawah ini adalah data dosen tidak tetap pada PS AKBID Husada Gemilang TA 2020/2021 Semester Genap

Tabel 6 Data Dosen Tidak Tetap pada PS Semester GenapTA2020/2021

No	Nama Dosen Tidak Tetap <sup>1)</sup>	NIDN <sup>2)</sup> , NIDK <sup>3)</sup> , atau NUP	Tgl. Lahir (dd-mm-yy)	Jabatan Akademik	Gelar Akademik	Tahap Pendidikan dan Asal PT serta sertifikat kompetensi <sup>5)</sup>	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Saiful Anwar	-	08-11-1971	Tenaga Pendidik	S1 : S. Pd,  S2 : M.Pd	S1 : Universitas Riau  S2: Universitas Negeri Jakarta	S1 : Pendidikan Moral Pancasila-Kewargaan Negara  S2 : Manajemen Pendidikan
2	Ahmad Affandi	-	04-09-1984	Tenaga Pendidik	S1 : S.Pd  S2 : M.Pd	S1 : Univeristas Islam Indragiri  S2 : Universitas	S1 : Pendidikan Olah Raga  S2 : Pendidikan

						Islam Negeri Pekanbaru	Agama Islam
--	--	--	--	--	--	------------------------------	-------------

\* Lampirkan fotokopi ijazah.

\*\* NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

\*\*\* Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (\*\*\*) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

## 2) Data Aktivitas Mengajar Dosen Tidak Tetap

Berikut ini adalah data aktivitas mengajar dosen tidak tetap pada tahun akademik 2020/2021 Genapdi AKBID Husada Gemilang.

Tabel 7 Data aktivitas mengajar dosen tidak tetap pada  
TA 2020/2021 Semester Genap

No	Nama Dosen Tidak Tetap	Bidang Keahlian	Kode MK	Nama MK	Jumlah kelas	Jumlah Pertemuan yang direncanakan	Jumlah Pertemuan yang dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Semester Ganjil</b>							
<b>Semester II</b>							
1	Saiful Anwar, M.Pd	Kependidikan	BD. 103	Pendidikan Pancasila	1	14	14
2	Ahmad Afandi, M.Pd	Olahraga	BD. 227	Berenang	1	14	14
<b>SEMESTER IV</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>SEMESTER VI</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah</b>					<b>2</b>	<b>28</b>	<b>28</b>

### 2.4.3 Rekam Jejak Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)

Berikut ini adalah upaya peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam satu Tahun Terakhir.

#### 1) Kegiatan tenaga ahli / pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap)

Berikut ini adalah kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap).

Tabel 8 Kegiatan Tenaga Ahli/Pakar sebagai pembicara yang berasal dari luar

No	Nama Tenaga Ahli/Pakar	Nama dan Judul Kegiatan	Waktu Pelaksanaan
(1)	(2)	(3)	(4)

Sebagai bukti Fotocopy sertifikat pelatihan.

#### 2) Peningkatan kemampuan dosen tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS

Berikut ini adalah peningkatan kemampuan dosen tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS

Tabel 9 Peningkatan kemampuan dosen tetap melalui tugas belajar

No	Nama Dosen	Jenjang Pendidikan Lanjut	Bidang Studi	Perguruan Tinggi	Negara	Tahun Mulai Studi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-	-	-	-	-	-	-

**3) Kegiatan dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan yang tidak hanya melibatkan dosen PT sendiri**

Berikut ini adalah kegiatan dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan yang tidak hanya melibatkan dosen PT sendiri.

Tabel 10 Dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai PS dalam seminar ilmiah/lokakarya/penataran/workshop/pagelaran/pameran/peragaan

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mia Rita Sari, S.SiT.,M.Kes	1. Webinar Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan kesehatan Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	PT. Tunggal Idaman Abadi	07 Juli 2021	-	√	-
		2. Webinar HUT IBI ke 70 dengan tema optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA KB dan Kesehatan reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	IBI Provinsi DKI Jakarta	20 Juni 2021	-	√	-
		3. Webinar nasional dengan tema peningkatan peran bidan dalam deteksi dini komplikasi pada masa kehamilan, bersalin dan nifas pada era adaptasi kehidupan baru serta pengembangan jenjang karir bidan	Universitas Pendidikan Ganesha	27 Juli 2021	-	√	-
		4. Webinar acara puncak IBI ke 70 dengan tema optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA KB dan kesehatan reproduksi dalam mendukung penguatan layanan primer	IBI	24 Juni 2021	-	√	-
2	Sandra Harianis, S.ST.,M.Kes	1. Webinar perawatan metode kanguru menyelamatkan bayi kecil	Kementerian kesehatan RI	27 Mei 2021	-	√	-
		2. Bimtek Koleksi e-Resurces bagi Dosen PTS Propinsi Riau dan Kepulauan Riau	LLDIKTI Wilayah X	05 November 2020	-	√	-
		3. Webinar optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan kesehatan reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	PT Tungkal Idaman Abdi	07 Juli 2021	-	√	-
		4. Webinar Menapak Jalan SDG "Belajar, berkontribusi, menginspirasi sinergi	UNDP SSDG Advisor	22 Maret 2021	-	√	-

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Tempat	Waktu	Partisipasi		
					Penyaj	Peserta	Moderator
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		membangun kapasitas untuk percepatan capaian SDGs di Indonesia					
		5. Webinar Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA_KB dan Kesehatan reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	IBI	24 Juni 2021	-	√	-
3	Nurul Indah Sari, S.ST.,M.Biomed	1. Webinar kesehatan Penatalaksana terkini kehamilan, persalinan dan vaksinasi di era pandemi covid-19	IBI bersama Kalbe Nutritionals	04 Juli 2021	-	√	-
		2. Workshop Baby SPA dan Treatment	LKP Pakar Akademi	31 Juli s/d 1 Agustus 2021	-	√	-
		3. Workshop Baby SPA & Treatment	Nusindo Medikal Utama	31 Juli s/d 1 Agustus 2021	-	√	-
4	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	1. Workshop Baby SPA dan Treatment (secara online)	LKP Pakar Akademi	31 Juli - 1 Agustus 2021	-	√	-
		2. Workshop Baby SPA dan Treatment (secara online)	PD IBI Nursindo Medika Utama	31 Juli - 1 Agustus 2021	-	√	-
		3. Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan Kesehatan Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	PT. Tunggal Idaman Abdi	07 Juli 2021	-	√	-
		4. Webinar HUT IBI Ke-70 tentang Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan Kesehatan Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan Primer	Pengurus Ikatan Bidan Indonesia	24 Juni 2021	-	√	-
5	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan Kesehatan Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	PT. Tunggal Idaman Abdi	07 Juli 2021	-	√	-
6	Linda Raniwati, S.ST.,M.Keb	Online Midwifery Training Metode Gravimeterik untuk penilaian kehilangan darah persalinan	IBI Cabang Inhil	27 Desember s/d 27 Januari 2021	-	√	
7	Madinah, S.ST.,M.Kes	Workshop online klinik Akreditasi LAM-PTKes 2021	Perkumpulan LAM-PTKes	1-2 April 2021	-	√	-
8	Ernawati, S.ST.,M.K.M	Optimalisasi peran bidan pada pelayanan KIA-KB dan Kesehatan Reproduksi dalam mendukung penguatan pelayanan primer	PT. Tunggal Idaman Abdi	07 Juli 2021		√	-
<b>Jumlah</b>					<b>1</b>	<b>20</b>	<b>-</b>

\* Jenis kegiatan : Seminar ilmiah, Lokakarya, Penataran/Pelatihan, Workshop, Pagelaran, Pameran, Peragaan dll

#### 4) Pencapaian Prestasi/Reputasi Dosen Tetap (misalnya prestasi dalam pendidikan, penelitian dan pelayanan / pengabdian kepada masyarakat)

Berikut ini adalah pencapaian prestasi/reputasi dosen tetap (misalnya prestasi dalam pendidikan, penelitian dan pelayanan /pengabdian kepada masyarakat).

Tabel 11 Pencapaian prestasi/reputasi/penghargaan dosen tetap

No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan	Waktu Pencapaian	Tingkat (Lokal, Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Sandra Harianis, S.SiT.,M.Kes	Penghargaan Tenaga Kependidikan Terbaik Tahun 2021	Akademi Kebidanan Husada Gemilang	Lokal

### 5) Penelitian Dan Pengabdian Dosen Tetap

Berikut ini adalah penelitian, publikasi dan pengabdian masyarakat Dosen tetap.

Tabel 12 Penelitian Dosen Tetap

No	Nama Dosen	Jabatan	Judul Penelitian	Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Ketua	Perspektif remaja terhadap pernikahan dini di SMA Negeri 1 Tanah Merah Tahun 2021	Semester Genap 2020 Sumber Biaya Mandiri
2	Nurtanny	Ketua	Uji Efektifitas Mikroba endovit daun belimbing wuluh dalam menghambat pertumbuhan jamur	Semester Genap 2020 Sumber Biaya Mandiri
3	<b>Ketua :</b> Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes <b>Anggota :</b> Nurul Indah Sari, S.ST., M.Biomed	Ketua dan Anggota	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian Post Partum Blues	Semester Genap 2020 Sumeber Biaya Institusi
4	<b>Ketua :</b> Nurul Indah Sari, S.ST., M.Biomed <b>Anggota :</b> Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	Ketua dan Anggota	Pengaruh Edukasi Terhadap Pengetahuan tentang Prilaku Pencegahan Stunting Pada Balita	Semester Genap 2020 Sumeber Biaya Institusi

Tabel 13 Publikasi Dosen Tetap

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Semes ter	Jenis/Tempat Publikasi	Waktu Publikasi	Sumber & Jenis Dana	Jumlah Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Semester	Jenis/Tempat Publikasi	Waktu Publikasi	Sumber & Jenis Dana	Jumlah Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Ketua:</b> Nurul Indah Sari, S.ST., M.Biomed <b>Anggota :</b> 1. Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST., M.Kes 2. Melia Pebrina, M.Keb	Kepatuhan bidan dalam menggunakan APD pada saat menolong persalinan di Masa Pandemi Covid-19	Genap	Institusi	Juni 2021	Individu	
<b>Ketua :</b> Haryati Astuti, S.SiT., M.Kes <b>Anggota :</b> 1. Indrayani, M.Keb 2. Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	<i>Challenges for midwives in remote areas : an ethnography study</i>	Genap	Institusi	2021	Individu	
<b>Ketua:</b> Mia Rita Sari, S.SiT., M.Kes <b>Anggota :</b> Madinah, S.ST., M.Kes	Keefektifan pendidikan kesehatan dengan metode demonstrasi terhadap keterampilan ibu dalam pijat bayi	Genap	Mandiri	2021	Individu	

Tabel 14 Pengabdian Masyarakat yang dilakukan oleh Dosen Tetap

No	Nama Dosen	Jabatan	Judul Pengabdian Masyarakat	Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Nurul Indah Sari, S.ST.,	Ketua	Pelaksanaan continuity Of Care	Genap Sumber Biaya



	M.Biomed		pada neonatus dan bayi di era pandemi covid-19	Institusi
<b>No</b>	<b>Nama Dosen</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Judul Pengabdian Masyarakat</b>	<b>Waktu dan Tahun/Sumber Pembiayaan</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(5)</b>
2	Ketua : Nurul Indah Sari Anggota : Sandra Harianis Dewi Erlina Asrita Sari	Ketua dan Anggota	Screening, pencegahan dan penatalaksanaan stunting	Genap Sumber Biaya Institusi
3	<b>Ketua:</b> Madinah, S.ST., M.Kes <b>Anggota :</b> Nurtanny, M.Si	Ketua dan Anggota	Edukasi tentang pentingnya menerapkan PHBS dimasa Pandemi Covid 19	Genap Sumber Biaya Institusi
4	Haryati Astuti, S.SiT., M.Kes	Ketua	Sosialisasi kesehatan anak dimasa pandemic covid-19 pada anak polri	Genap Sumber Biaya Institusi
5	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	Ketua	Penyuluhan pelaksanaan massage endorphin bagi ibu hamil trimester 3	Genap Sumber Biaya Institusi

#### 6) Keikutsertaan Dosen Tetap Dalam Bidang Kependidikan (Diluar SK Mengajar)

Berikut ini adalah keikutsertaan Dosen tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK mengajar)

Tabel 15 Keikutsertaan dosen tetap dalam bidang kependidikan (diluar SK mengajar) Semester Genap TA. 2020/2021

No	No SK	Judul SK	Tanggal SK
1	04/KPTS/D/AHG/II/2021	Pembimbing Program Kreativitas Mahasiswa di lingkungan Akademi Kebidanan Husada Gemilang	2 Februari 2021
2	05/KPTS/D/AHG/I/2021	Penetapan Pembimbing dan Penguji SKK 1 dan SKK II Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	27 Januari 2021
3	07/KPTS/D/AHG/II/2021	Penetapan nama pembimbing akademik Akademi Kebidanan Hsuada Gemilang semester Genap	22 Februari 2021

		TA.2020/2021	
4	10/KPTS/D/AHG/III/2021	Penetapan Pembimbing dan Penguji Laporan Tugas Akhir Mahasiswa Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	10 Maret 2021
<b>No</b>	<b>No SK</b>	<b>Judul SK</b>	<b>Tanggal SK</b>
5	11/KPTS/D/AHG/IV/2021	Penetapan Pembimbing Peserta PBL TA. 2020/2021	9 April 2021
6	15/KPTS/D/AHG/V/2021	Penetapan Pembimbing dan Peserta PKK III TA.2020/2021	6 Mei 2021
7	17/KPTS/D/AHG/VI/2021	Penetapan Tutor dan Pelaksanaan Tutorial Praktik Akademi Kebidanan Husada Gemilang Ganjil 2020/2021	10 Juni 2021
8	21/KPTS/D/AHG/VII/2021	Penetapan Presptor PKK Mahasiswi Tingkat II Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	22 Juli 2021
9	22/KPTS/D/AHG/VII/2021	Penetapan Pembimbing Praktik Keterampilan Dasar Kebidanan Mahasiswa TK I Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	01 Juli 2021
10	24/KPTS/D/AHG/VII/2021	Penetapan Penguji Praktik Keterampilan Dasar Kebidanan Mahasiswa TK I Akademi Kebidanan Husada Gemilang TA.2020/2021	01 Juli 2021

### 7) Keikutsertaan Dosen Tetap dalam Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi

Berikut ini adalah keikutsertaan dosen tetap dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi.

Tabel 12 Keikutsertaan dosen tetap dalam organisasi keilmuan/profesi

No	Nama Dosen	Nama Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi	Kurun Waktu	Tingkat (Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Dewi Erlina Asrita Sari, S.ST.,M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2016 s/d sekarang	Nasional
2	Haryati Astuti S.SiT.,M.Kes	1. IBI 2. PBPP 3. PMI	2007 s/d sekarang 2007 s/d sekarang 2009 /sd sekarang	Nasional

No	Nama Dosen	Nama Organisasi Keilmuan atau Organisasi Profesi	Kurun Waktu	Tingkat (Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		4. AIPIKIND	2013 s/d sekarang	
3	Madinah, S.ST., M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2016 s/d sekarang	Nasional
4	Mia Ritasari, S.SiT., M.Kes	1. IBI 2. PBPP 3. AIPIKIND	2005 s/d sekarang 2010 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
5	Nurul Indah Sari, SST., M.Biomed	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
6	Sandra Harianis, S.SiT., M.Kes	1. IBI 2. AIPIKIND	2006 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
7	Yoneta Oktaviani, S.ST., M.Biomed	1. IBI 2. AIPIKIND	2008 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
8	Mei Munawawwarah, S.ST., M.Kes	IBI	2018 s/d sekarang	Nasional
9	Linda Raniwati, S.ST., M.Kesb	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
10	Ernawati, S.ST., M.K.M	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional
11	Ana Verena Puspa Rini, M.K.M	1. IBI 2. AIPIKIND	2009 s/d sekarang 2013 s/d sekarang	Nasional

## 2.5 Rekam Jejak Kinerja Tenaga kependidikan

Tenaga kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan yang bertugas melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan.

### 2.5.1 Data Tenaga Kependidikan

Berikut ini adalah data tenaga kependidikan yang ada di PS atau PT yang melayani mahasiswa PS TA 2020/2021 Semester Genap

Tabel 13 Data Tenaga Kependidikan yang ada diPS TA 2020/2021 Semester Genap

No	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.	Pustakawan	-	-	1	-	-	-	-	-	DIII Kebidanan
2.	Labor/Teknisi/ Analisis/Operator/ Programmer	-	1	-	-	1	-	-	-	DIII Kebidanan
3.	Tenaga Administrasi	-	1	3	-	1	-	-	-	DIII Kebidanan
4.	OB	-	-	-	-	-	-	-	1	DIII Kebidanan
<b>Jumlah</b>		-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>2</b>	-	-	<b>1</b>	

### 2.5.2 Upaya yang telah dilakukan PS dalam Meningkatkan Kualifikasi dan Kompetensi Tenaga Kependidikan

Saat ini upaya pengembangan telah dilakukan dengan sangat baik sehingga dapat meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan. Hal ini memungkinkan karena dalam beberapa hal upaya yang dilakukan PS dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan selalu dikaitkan dengan pemberian kesempatan belajar/pelatihan, pemberian fasilitas termasuk dana dan jenjang karir.

#### 1) Pemberian dalam Bentuk Kesempatan Belajar dan Pelatihan

Beberapa bentuk pemberian dalam bentuk kesempatan belajar dan pelatihan bagi tenaga kependidikan sebagai berikut:

Tabel 14 Pemberian dalam bentuk kesempatan belajar bagi Tenaga Kependidikan

No	Nama Tenaga Kependidikan	Jenjang Pendidikan Lanjut	Bidang Studi	Perguruan Tinggi	Tugas Belajar/Izin Belajar	Negara	Tahun Mulai Studi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 15 Pemberian dalam bentuk kesempatan mengikuti pelatihan/Workshop/Sosialisasi bagi tenaga kependidikan

No	Nama Tenaga Kependidikan	Unit kerja	Jenis Pelatihan	Waktu/Tempat Pelatihan
(1)	(2)	(3)		(4)
1		-	-	-

## 2) Pemberian Fasilitas Dana

untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan, yayasan memberikan beberapa kemudahan termasuk fasilitas pendanaan. Beberapa bentuk pemberian terkait dengan fasilitas dana sebagai berikut:

- (1) Pinjaman dengan bunga 0%, dan proses pengembalian dapat dilakukan dengan cicilan sesuai kemampuan per bulan yang dipotong langsung melalui gaji.
- (2) Pemberian asuransi kesehatan yaitu BPJS Ketenaga kerjaan dan Kesehatan
- (3) Tunjangan hari raya

## 3) Jenjang Karir

Untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan yayasan memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan terkait dengan jenjang karir sebagai berikut:

- (1) Yayasan Memberikan kesempatan untuk naik jabatan bagi tenaga kependidikan berkompeten dan berprestasi.
- (2) Yayasan studi memberikan kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk melanjutkan studi sesuai dengan bidang keahlian masing-masing.
- (3) Yayasan juga memberikan kesempatan bagi tenaga kependidik untuk mengikuti pelatihan, seminar ataupun workshop, magang dll yang bersifat keilmuan guna mengembangkan diri secara akademik dan intelektual.

## **BAB III**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **3.1 Simpulan**

Proses monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan tidak hanya bertujuan untuk melihat kesalahan, akan tetapi lebih terfokus bagaimana seorang tenaga kependidikan mampu memperbaiki kualitas kinerjanya sehingga dicapai hasil yang maksimal. Berdasarkan hasil dari laporan rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang telah diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hasil kinerja dosen dan tenaga kependidikan TA 2020/2021 Semester Genap berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

#### **3.2 Saran**

Adapun saran yang dapat disampaikan berdasarkan uraian kesimpulan di atas yaitu bagi dosen dan tenaga kependidikan harus lebih meningkatkan kinerjanya agar hasil yang diperoleh lebih maksimal.

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**